

**ANNEX III  
ACTIVITATS DE FORMACIÓ**

CURS O NIVELL :			
Participants als quals s'adreça:			
Nivell informació <input type="checkbox"/>	Nivell promoció <input type="checkbox"/>	Nivell especialització <input type="checkbox"/>	
A) <u>PROFESSORAT</u>	Nbre. hores lectives	euros hora lectiva	Total
B) <u>COORDINACIÓ</u>	Euros / curs		Total
C) <u>DESPLAÇAMENT</u> (segons normes vigents)	Total / Km	Euros / Km	Total
- C.1. ....	Preu / bitlet	Nbre. bitlets	Total
- C.2. ....			
- (Uns altres casos) C.3. ....			
D) <u>AJUT MANUTENCIÓ I ESTADA</u> (es distribueix i liquida entre les dues menjades i l'alojament)	Nbre. persones	Nbre. dies	Import
- D.1 Manutenció .....			
- D.2 Estada .....			
E) <u>PUBLICITAT</u> .....			
F) <u>MATERIAL</u> .....			
G) <u>VIATGE D'ESTUDIS</u> .....			
H) <u>DESPESES DE LOCALS</u> .....			
I) <u>DESPESES GENERALS</u> .....			
<u>TOTAL PRESSUPOST</u> .....			

## Annex VII

**AUTORITZACIÓ EXPRESSA PER A COMPROVACIÓ DE COMPLIMENT D'OBLIGACIONS TRIBUTÀRIES  
(MODEL COMÚ PER QUALSEVOL TIPUS DE SOL·LICITUD)**

La presentació de la sol·licitud de subvenció implica l'autorització a la Conselleria de Treball i Formació per obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació informació relativa al compliment per l'entitat sol·licitant de les seves obligacions tributàries davant l'Administració de l'Estat i davant la hisenda autònoma de les Illes Balears (art. 11.f del text refós de la Llei de subvencions, aprovat per Decret legislatiu 2/2005, de 8 de novembre, BOIB núm. 196, de 31 de desembre).

Perquè la transmissió de dades es pugui fer per mitjans telemàtics, s'ha de presentar consentiment exprés de la persona interessada (apartat 3 de la disposició addicional divuitena de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE de dia 27)

Per això,  
El Sr/Sra. ...., amb DNI ....., com a representant legal de l'entitat .....

AUTORITZ EXPRESSAMENT la Conselleria de Treball i formació perquè pugui sol·licitar per mitjans telemàtics, tant de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària com de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació, informació relativa al compliment per l'entitat esmentada de les seves obligacions tributàries.

Palma, .... de ..... de .....

Signat:

— 0 —

Num. 4877

**Resolució del conseller de Treball i Formació, de 28 de febrer de 2007, per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts públics destinats a afavorir la conciliació de la vida laboral i la familiar**

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig) estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. L'article 1 de l'Ordre esmentada disposa que té per objecte establir les bases que regulen les subvencions de la Conselleria de Treball i Formació que, per les seves característiques, permeten unes bases comunes, amb la finalitat de dur a terme activitats d'utilitat pública o d'interès social o bé per a la consecució d'una finalitat pública, relacionades amb les competències atribuïdes a la Conselleria. En el punt 2.10 d'aquest mateix article, apareix la inserció laboral de les dones i la conciliació de la vida laboral i la familiar com a activitat objecte de subvenció.

L'article 14 de la Constitució espanyola estableix el dret a la igualtat davant la llei i el principi de no-discriminació per raó de sexe. L'article 9.2 del text constitucional disposa, d'altra banda, que correspon als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives, com també de remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud; l'article 39.1, a més, els atribueix el deure d'assegurar la protecció social, econòmica i jurídica de la família.

La Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores (BOE núm. 266, de 6 de novembre), completa la transposició a la legislació espanyola de les directrius marca-des per la normativa internacional i comunitària i introdueix diferents canvis legislatius en l'àmbit laboral perquè els treballadors puguin participar en la vida familiar, fent una passa en el camí per a la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes i facilitant a aquests últims que puguin prendre part en la cura dels fills des del moment del naixement o de la incorporació en la família.

Per mitjà d'aquesta Resolució s'aprova la convocatòria d'ajuts per a l'any 2007 destinats a afavorir la conciliació de la vida laboral i la vida familiar que preveu l'article 1.2.10 de l'Ordre de bases reguladores ja esmentada, per tal de donar suport als treballadors i treballadores que redueixin la seva jornada de feina fent ús dels drets establerts en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, com també a les empreses que contractin dones desocupades per substituir les persones treballadores que hagin fet ús del dret de reducció de jornada indicat.

En la convocatòria s'estableixen diferents quanties quant als ajuts per als treballadors i treballadores sol·licitants, tenint en compte els col·lectius dels quals tenen cura. Així, respecte dels ajuts originats per la reducció de jornada per guarda legal per naixement o adopció o per cura directa de menors, la quantia es fixa d'una manera inversament proporcional a la seva edat, atès que, com menys edat tinguin els fills, més gran és la necessitat de la presència dels progenitors per ocupar-se'n i més gran també és la dificultat a l'hora d'utilitzar serveis de terceres persones, guarderies, escoles o similars durant els anys en què no és possible escolaritzar-los.

D'acord amb l'article 14.2 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), el procediment per concedir subvencions s'ha d'iniciar sempre d'ofici mitjançant una convocatòria quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència. Per altra banda, l'article 3 de l'Ordre de bases abans esmentada estableix que les convocatòries corresponents s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució del conseller competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'article 15 del mateix Decret legislatiu estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa el precepte abans esmentat i un cop emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

## RESOLUCIÓ

Primer  
Objecte

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria per concedir ajuts destinats a afavorir la conciliació de la vida laboral i la vida familiar, amb l'objectiu de donar suport als treballadors i a les treballadores que redueixin la seva jornada de treball fent ús dels drets establerts en l'article 37.5 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE núm. 75, de 29 març), com també a les empreses que contractin treballadores per substituir aquest personal, per mitjà dels programes següents:

— Programa I: ajuts destinats a donar suport als treballadors i a les treballadores que redueixin la seva jornada de treball amb motiu de la cura directa de menors dels quals es tingui la guarda legal, amb edats compreses entre 0 i 6 anys, com també per tenir cura dels altres col·lectius previstos en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors.

— Programa II: ajuts a les empreses que contractin dones desocupades per substituir els treballadors i les treballadores que s'hagin aollit a la reducció de jornada prevista en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors.

Segon  
Bases reguladores

Els ajuts concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convo-

catòria es regeixen per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig).

Tercer  
Partides pressupostàries

1. El crèdit total assignat als ajuts previstos en aquesta convocatòria és d'un milió dos-cents mil euros (1.200.000 €), distribuïts amb càrrec a les partides que s'indiquen a continuació dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2007, pels imports següents:

— Programa I: un milió cent noranta mil euros (1.190.000 €) amb càrrec a la partida pressupostària 19201 322A01 48000.00 19112.

— Programa II: deu mil euros (10.000 €) amb càrrec a la partida pressupostària 19201 322A01 47000.00 19112.

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts que regula aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries previstes en el punt anterior.

Quart  
Cofinançament dels ajuts amb el Fons Social Europeu i publicitat

1. Els ajuts que regula aquesta convocatòria poden ser cofinançats en un 50% pel Fons Social Europeu.

2. En cas de cofinançament en totes les manifestacions de promoció i difusió de les actuacions hi ha de constar que estan subvencionades per la Conselleria de Treball i Formació i pel Fons Social Europeu en els termes que estableix el Reglament CE 1159/2000 de la Comissió, de 30 de maig de 2000, sobre activitats d'informació i publicitat.

Cinquè  
Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini per iniciar la reducció de jornada i/o gaudir-ne ha d'estar comprès entre l'1 d'octubre de 2006 i el 30 de setembre de 2007 (data d'acabament de presentació de sol·licituds establerta en aquesta convocatòria).

Aquest mateix termini és aplicable a les empreses que contractin treballadores per substituir els treballadors o les treballadores aollits a la reducció de jornada.

2. Els treballadors i les treballadores beneficiaris dels ajuts previstos en aquesta convocatòria, com també les treballadores que els substitueixin, han de prestar els seus serveis en centres de treball ubicats a les Illes Balears.

Sisè  
Requisits

1. Programa I. Es poden beneficiar dels ajuts previstos en el Programa I d'aquesta convocatòria els treballadors i les treballadores sol·licitants que compleixin els requisits següents:

a) Fer ús del dret que els confereix l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors i reduir la duració de la seva jornada de treball un terç, almenys, i fins a un màxim de la meitat, pels motius de:

— Guarda legal per naixement o adopció, una vegada transcorregut el període de descans maternal, o per tenir a càrrec seu un menor de 6 anys o una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no dugui a terme una activitat retribuïda.

— Atenció directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, el qual, per raons d'edat, d'accident o de malaltia, no es pugui valer per si mateix i no dugui a terme cap activitat retribuïda.

b) Estar al corrent, abans de dictar la proposta de resolució, de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en els termes que estableix la normativa sobre subvencions. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació comprovi que la persona sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions. No obstant això, la persona sol·licitant pot optar per aportar l'acreditació del compliment d'aquesta obligació.

c) Tenir la seva residència a les Illes Balears.

2. Programa II. Es poden beneficiar dels ajuts previstos en el Programa II d'aquesta convocatòria les empreses sol·licitants que reuneixin els requisits següents:

a) Contractar dones desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació, mitjançant un contracte de treball que cobreixi la jornada reduïda, per substituir els treballadors i les treballadores que s'hagin acollit a les reduccions de jornada previstes en el punt anterior.

b) Estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social, la qual cosa s'ha d'acreditar en el moment de fer la sol·licitud.

c) Estar al corrent, abans de dictar la proposta de resolució, de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en els termes que estableix la normativa sobre subvencions. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació comprovi que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions. No obstant això, l'entitat sol·licitant pot optar per aportar l'acreditació del compliment d'aquesta obligació.

d) Acreditar que l'empresa ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats previstes en el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret, com també que ha realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el Reial decret 39/1997 i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

e) Desenvolupar la seva activitat i tenir el seu centre de treball a les Illes Balears.

f) Les empreses de més de 50 treballadors han de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor de treballadors discapacitats, llevat que tinguin degudament autoritzades les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener (BOE núm. 22, de 26 de gener), modificat pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer (BOE núm. 45, de 21 de febrer), i l'Ordre de 24 de juliol de 2000 (BOE núm. 190, de 9 d'agost), o que les tinguin en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

#### Setè

##### Prohibicions i exclusions

Les subvencions que es concedeixin a l'empara d'aquesta convocatòria han de respectar les prohibicions i les exclusions següents:

a) Els ajuts no es poden compatibilitzar amb el període de descans maternal, però es poden concedir quan hagi acabat.

b) No poden ser objecte de subvenció les contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de l'empresari o empresària o dels qui exerceixin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també les que es produeixin amb aquests darrers.

#### Vuitè

##### Imports dels ajuts

##### 1. Programa I:

A) Els treballadors i les treballadores sol·licitants que facin ús del dret de reducció de jornada poden percebre els ajuts següents, segons l'edat del menor del qual tinguin cura, la qual s'ha de computar en data 1 d'octubre de 2006 (data d'inici de l'àmbit temporal d'aquesta convocatòria), excepte en els casos en què la reducció de jornada s'iniciï amb posterioritat, en els quals s'ha de computar en aquesta darrera data:

a) Menors de 0 a 1 any: cent setanta-cinc euros (175 €) mensuals, fins a un màxim de dos mil cent euros (2.100 €).

b) Menors de més d'1 any fins a 2 anys: cent seixanta euros (160 €) mensuals, fins a un màxim de mil nou-cents vint euros (1.920 €).

c) Menors de més de 2 anys fins a 3 anys: cent quaranta-cinc euros (145 €) mensuals, fins a un màxim de mil set-cents quaranta euros (1.740 €).

d) Menors de més de 3 anys fins a 4 anys: cent trenta-cinc euros (135 €) mensuals, fins a un màxim de mil sis-cents vint euros (1.620 €).

e) Menors de més de 4 anys fins a 5 anys: cent vint euros (120 €) mensuals, fins a un màxim de mil quatre-cents quaranta euros (1.440 €).

f) Menors de més de 5 anys fins a 6 anys: cent cinc euros (105 €) mensuals, fins a un màxim de mil dos-cents seixanta euros (1.260 €).

g) Altres col·lectius prevists en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors: cent quaranta-cinc euros (145 €) mensuals, fins a un màxim de mil set-cents quaranta euros (1.740 €).

B) Els treballadors o les treballadores que s'hagin beneficiat d'aquests ajuts en exercicis anteriors, els poden sol·licitar novament en aquesta convocatòria per a la mateixa o per a una altra situació familiar que doni dret a la reducció de jornada segons l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors. No obstant això, les quantitats percebudes pel mateix concepte en anys anteriors s'han de deduir dels límits màxims abans indicats, de manera que en cap cas no es puguin sobrepassar aquests límits per cada una de les situacions familiars que donen dret a la reducció de jornada segons l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors.

C) Els imports dels ajuts establerts en la lletra A del punt 1 d'aquest apartat, s'han de reduir en proporció a la jornada de treball pactada o, si no, a la jornada feta efectivament, quan es tracti de reduccions efectuades per treballadors o treballadores ocupats a temps parcial.

2. Programa II. Les empreses que sol·licitin els ajuts prevists en el Programa II d'aquesta convocatòria, poden percebre els ajuts següents:

a) En general, una subvenció equivalent a una reducció del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per totes les contingències, sense que pugui sobrepassar el límit de cent cinquanta euros (150 €) mensuals, amb un màxim de mil vuit-cents euros (1.800 €), mentre mantinguin el contracte de la treballadora substituïda.

b) Quan la treballadora substituïda sigui aturada de llarga durada, la subvenció que ha de percebre l'empresa beneficiària ha de ser l'equivalent al 75% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per totes les contingències, sense que pugui sobrepassar el límit de dos-cents deu euros (210 €) mensuals, amb un màxim de dos mil cinc-cents vint euros (2.520 €), mentre mantingui el contracte de treball.

S'ha d'entendre que es dona la condició d'aturada de llarga durada quan la treballadora ha romàs desocupada i inscrita ininterrompudament en l'oficina del servei públic d'ocupació durant un període mínim de dotze mesos. A aquests efectes, s'ha de considerar interrupció haver treballat durant un període acumulat de 90 dies o més al llarg d'un any.

c) Les empreses que hagin estat beneficiàries d'aquests ajuts en exercicis anteriors, els poden tornar a sol·licitar en aquesta convocatòria. No obstant això, les quantitats percebudes pel mateix concepte en anys anteriors s'han de deduir dels límits màxims indicats, de manera que en cap cas no es poden sobrepassar aquests límits.

d) El càlcul de les subvencions previstes en aquest punt 2 s'ha d'efectuar, per a tot el període subvencionat, prenent la base reguladora que va servir per calcular la prestació econòmica de maternitat.

#### Novè

##### Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 30 de setembre de 2007.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Gran Via Asima, 2, 9a planta, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, o al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet (<http://treballiformacio.caib.es>).

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o per qualsevol de les formes previstes en dret, d'acord amb l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha de fer la petició de l'ajut per mitjà de la seva o del seu representant legal degudament acreditat.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en l'Ordre de bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'ha de requerir la persona interessada perquè, en el termini de deu dies, esmeni l'errada o porti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

5. Les persones sol·licitants han d'adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits establerts en l'apartat sisè d'aquesta convocatòria.

#### Desè

##### Documentació

1. Programa I. Els treballadors i les treballadores que sol·licitin les subvencions previstes en el Programa I han d'aportar amb la sol·licitud la documentació següent:

a) DNI (còpia i original per acarar-la), en què consti la residència en algun municipi de les Illes Balears o, si no hi consta, un certificat d'empadronament, a l'efecte d'acreditar la seva residència en aquesta comunitat autònoma.

b) Declaració responsable, segons el model annex, que s'ha produït la reducció de jornada i que s'ha efectuat en exercici del dret previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors.

La declaració responsable ha d'indicar la data d'inici de la reducció i la d'acabament prevista, com també el percentatge de jornada reduïda, el tipus de contracte en vigor i la identificació del menor o del familiar de qui es té cura.

c) Llibre de família del treballador o de la treballadora que s'aculli a la reducció de jornada o, si escau, la documentació acreditativa de la relació de parentiu o de guarda legal.

2. Programa II. Les empreses sol·licitants dels ajuts previstos en el Programa II han d'acreditar el compliment dels requisits establerts en l'apartat sisè d'aquesta convocatòria amb la documentació següent:

a) Acreditació de la personalitat jurídica de l'empresa sol·licitant, mitjançant una escriptura pública o una acta de constitució, quan pertoqui, juntament amb l'acreditació de la seva inscripció en el registre corresponent.

b) DNI/NIF de l'empresari o empresària, quan sigui una persona física, o CIF, quan sigui una persona jurídica.

c) Acreditació de la representació que té la persona que signa la sol·licitud per actuar davant l'Administració pública i el seu DNI o NIF.

d) Contracte de treball de la treballadora substituïda en què consti la causa i la durada de la substitució, com també la jornada real (que ha de coincidir amb la reducció feta pel treballador o treballadora substituïts).

e) Certificat de l'oficina del servei públic d'ocupació que acrediti que en el moment de contractar la treballadora substituïda, aquesta última es trobava desocupada i inscrita en demanda d'ocupació. El certificat també ha de fer constar l'antiguitat com a demandant d'ocupació.

f) Butlletins de cotització TC-2 dels darrers tres mesos corresponents al treballador o treballadora substituïts.

a) L'acreditació d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social s'ha de fer mitjançant el corresponent certificat expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

b) Respecte del requisit previst en la lletra d del punt número 2 de l'apartat sisè, l'empresa sol·licitant ha d'aportar la documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol). Les entitats que han presentat una sol·licitud de subvenció abans a la Conselleria de Treball i Formació queden exemptes de presentar la documentació exigida per a la prevenció de riscos laborals, si la varen presentar al seu moment per a les mateixes subvencions, tret que, amb posterioritat, s'hagin modificat les condicions inicials.

c) Les empreses de més de 50 treballadors han de presentar, juntament amb la sol·licitud, una declaració de complir l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor dels treballadors discapacitats o de tenir degudament autoritzades les mesures alternatives, de conformitat amb el que disposen el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2 per 100 en favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 o més treballadors (BOE núm. 22, de 26 de gener), modificat pel Reial decret 290/2004, de 20 de febrer (BOE núm. 45, de 21 de febrer), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 24 de juliol de 2000 (BOE núm. 190, de 9 d'agost), o que les tingui en tràmit d'autorització en la data de publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

3. A més, els sol·licitants dels ajuts de qualsevol dels dos programes han d'aportar la documentació següent:

a) Declaració en què constin les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públic o privat nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.

La persona interessada ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas, mitjançant un escrit presentat a la Direcció General de Treball, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeix la subvenció o presenta noves sol·licituds d'ajuts.

b) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, la qual cosa s'ha de fer segons allò que estableix l'apartat 6 del mateix article.

Onzè

Règim de concessió de les subvencions

1. En aplicació de l'article 5.5 de l'Ordre de bases reguladores, la concessió dels ajuts s'ha de fer aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o en els registres i les oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, modificada per la Llei 4/1999, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la seva naturalesa, no són necessàries ni la com-

paració ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

2. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, així com es presentin en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini per presentar les sol·licituds, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Dotzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. De conformitat amb l'article 7 de les bases reguladores, les sol·licituds d'ajuts, les ha de resoldre motivadament el conseller de Treball i Formació, amb la proposta prèvia de la directora general de Treball i amb l'informe del tècnic o tècnica competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de fer amb les exigències i en la forma prevista en els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Tretzè

Pagament i justificació

1. De conformitat amb el que disposa l'article 12, paràgraf sisè, de les bases reguladores, atès que l'afavoriment de la conciliació de la vida laboral i la vida familiar, objecte dels ajuts, es correspon amb la reducció de jornada de treball de treballadors i treballadores en exercici dels drets establerts en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, com també amb la contractació de treballadores desocupades a càrrec de les empreses per a la substitució dels treballadors i treballadores amb jornada reduïda, per pagar els ajuts serà suficient acreditar les circumstàncies següents:

a) Quan els beneficiaris siguin treballadors o treballadores, haver exercit el seu dret a la reducció de jornada en la forma prevista en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors i que aquesta reducció s'hagi fet efectiva.

b) Quan els beneficiaris siguin empreses, haver formalitzat el contracte de treball amb la treballadora desocupada per substituir els treballadors o les treballadores que exerceixen el seu dret de reducció de jornada.

2. El compliment de les accions subvencionables s'ha de justificar per mitjà de la documentació que estableix l'apartat desè d'aquesta convocatòria.

A més, es pot requerir els sol·licitants per tal que aportin alguns dels documents justificatius següents:

a) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social del treballador o de la treballadora substituït.

b) Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la treballadora substituïda.

3. Els justificants de les accions es poden presentar fins al dia 31 d'octubre de 2007, llevat que la corresponent resolució de concessió de la subvenció disposi una altra data.

Catorzè

De conformitat amb el segon paràgraf de l'article 3.6 de les bases reguladores aprovades per l'Ordre de 4 de maig de 2005 esmentada, les sol·licituds presentades en el termini establert en la Resolució del conseller de Treball i Formació de 4 d'abril de 2006 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts públics destinats a afavorir la conciliació de la vida laboral i la familiar (BOIB núm. 54, de 13 d'abril), que no hagin estat resoltes per causes no imputables a les persones sol·licitants, s'han de tramitar d'acord amb la Resolució esmentada, però amb càrrec als crèdits pressupostaris previstos en aquesta convocatòria.

Quinzè

El conseller de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Setzè

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

**El conseller de Treball i Formació**  
Cristóbal Huguet Sintes

Palma, 28 de febrer de 2007



Annex I  
Models de sol·licitud

Sol·licitud d'ajuts per afavorir la conciliació de la vida laboral i la familiar (Ordre de 4 de maig de 2005 i Resolució de 28 de febrer de 2007, ambdues del conseller de Treball i Formació)

Full núm. 1

DADES DEL / DE LA SOL·LICITANT

Nom o raó social		
Adreça <sup>(1)</sup>		Telèfon
Localitat	Codi postal	Província
Àmbit <sup>(2)</sup>	DNI - NIF / CIF <sup>(3)</sup>	Núm. Seguretat Social

DADES DEL / DE LA REPRESENTANT LEGAL O APODERAT/ADA  
(en el supòsit que el sol·licitant sigui una persona jurídica)

Nom i llinatges		DNI/NIF
Adreça <sup>(1)</sup>		Càrrec
Localitat	Codi postal	Província

DADES DE L'ENTITAT  
(en el supòsit que el sol·licitant sigui el treballador/a)

Nom o raó social		
Adreça <sup>(1)</sup>		Telèfon
Localitat	Codi postal	Província
Àmbit <sup>(2)</sup>	CNAE	Núm. patronal Seguretat Social
Data de constitució	Forma jurídica de l'entitat	CIF

PERSONA DE CONTACTE PER A POSSIBLES ACLARIMENTS

Nom i llinatges	Telèfon
-----------------	---------

- (1) En cap cas no podeu consignar com a adreça un apartat de correus.  
 (2) S'ha d'identificar com a estatal, autonòmica, provincial o local (segons consti en els seus estatuts).  
 (3) DNI/NIF, si el sol·licitant és una persona física, i CIF, si és una persona jurídica.

## DADES DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA

Data de començament de la reducció de jornada	Percentatge de la reducció
Data d'acabament de la reducció de jornada	Motiu

En el supòsit d'empreses que contractin treballadores en substitució de treballadors amb reducció de jornada, s'han d'emplenar els apartats següents:

## DADES DE LA NOVA TREBALLADORA

Nom i llinatges		
Adreça		Telèfon
Localitat	Codi postal	Província
DNI/NIF	Núm. d'inscripció a la Seguretat Social	
Temps inscrita com a demandant d'ocupació en l'oficina pública d'ocupació		
Duració del contracte de treball	Jornada del contracte de treball	

## DADES DEL TREBALLADOR/A SUBSTITUÏT

Nom i llinatges		
Adreça		Telèfon
Localitat	Codi postal	Província
DNI/NIF	Núm. d'inscripció a la Seguretat Social	
Quotes empresarials a la Seguretat Social per tots els conceptes		
Conveni col·lectiu aplicable		

Full núm. 3

La persona que signa aquest document, en nom seu i en el de l'entitat que representa, sol·licita la concessió d'un ajut per un import de [ ] euros, per a la substitució / reducció de jornada (\*) especificada en el full anterior, i declara que són certes les dades que es consignen en la sol·licitud i en la documentació que s'hi adjunta.

(\*) Ratllau allò que no correspongui

Així mateix, autoritza la Conselleria de Treball i Formació perquè comprovi d'ofici que la persona interessada està al corrent de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

....., d ..... de .....

(signatura)

## CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

S'ha d'adjuntar l'original o una còpia acarada i conforme de la documentació següent:

- En el supòsit que el sol·licitant sigui l'empresari/ària, per a una substitució:
    - Acreditació de la personalitat jurídica de l'empresa sol·licitant, mitjançant l'escritura pública o l'acta de constitució, quan pertoqui, juntament amb l'acreditació d'estar inscrita en el registre corresponent.
    - DNI/NIF de l'empresari/ària, quan sigui una persona física, o CIF, quan es tracti d'una persona jurídica.
    - Acreditació de la representació que té la persona que signa la sol·licitud per actuar davant l'Administració pública, i el seu DNI.
    - Documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).
  - En el supòsit d'empreses de més de 50 treballadors, s'ha d'adjuntar la declaració de complir amb l'obligació de reserva de quota d'un 2% a favor de treballadors discapacitats.
  - Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social d'estar al corrent de les obligacions amb aquest organisme.
  - Declaració d'altres ajuts (annex 1).
  - Declaració de no estar sotmès a cap de les prohibicions per ser beneficiari de l'ajut, establertes en l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions (annex 2).
  - Imprès TG002, degudament emplenat.
  - Contracte de treball de la treballadora substituïda, en què consti la causa i la duració de la substitució i la jornada laboral (que ha de coincidir amb la reducció feta al treballador/a substituït).
  - Certificat de l'Oficina del servei públic d'ocupació que acrediti que en el moment de contractar la treballadora substituïda estava inscrita com a demandant d'ocupació i des de quina data hi estava.
  - Butlletins de cotització TC-2 dels darrers tres mesos corresponents al treballador/a substituït.
- En el supòsit que el sol·licitant sigui un treballador o una treballadora, per a una reducció de jornada:
    - DNI/NIF del treballador o treballadora sol·licitant.
    - Si el DNI no indica el domicili a les Illes Balears, s'ha d'aportar també un certificat d'empadronament.
    - Llibre de família o, si escau, documentació acreditativa de la relació de parentesc o de guarda legal.
    - Declaració d'altres ajuts (annex 1).
    - Declaració de no estar sotmès a cap de les prohibicions per ser beneficiari de l'ajut, establertes en l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions (annex 2).
    - Declaració amb relació a la reducció de jornada, signada per la treballadora i amb el vistiplau de l'empresa (signatura i segell) (annex 3).
    - Imprès TG002, degudament emplenat.

## ANNEX 1

## DECLARACIÓ D'ALTRES AJUTS

Nom i llinatges		DNI
Adreça	Localitat	Codi postal
<i>Si el sol·licitant és una persona jurídica, s'ha d'indicar:</i>		
Com a representant legal de l'entitat		CIF
Adreça	Localitat	Codi postal

**INFORM:**

Que, a més d'aquest, l'entitat / la treballadora ha sol·licitat o obtingut uns altres ajuts per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració, ens públic o privat:

SÍ NO 

(En cas de resposta afirmativa, heu de fer constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, la quantia i la data)

	ORGANISME	TIPUS D'AJUT	QUANTIA I DATA	
			SOL·LICITADA	CONCEDIDA
1.				
2.				
3.				
4.				

**DECLAR:**

Que és certa i completa la informació que es fa constar en aquest annex. Així mateix, em comprometo a comunicar per escrit a la Conselleria de Treball i Formació, en un termini inferior a 15 dies a partir de la data de la sol·licitud, els nous ajuts que demani durant el mateix any i per a la mateixa finalitat.

....., ..... d ..... de ....

(signatura)

## ANNEX 2

## DECLARACIÓ DE PROHIBICIONS PER SER BENEFICIARI DE LA SUBVENCIÓ

Nom i llinatges		DNI
Adreça	Localitat	Codi postal
En qualitat de ..... de l'entitat		
Domicili social		CIF

**DECLAR DE FORMA RESPONSABLE**

Que l'entitat que represent no està sotmesa a cap de les prohibicions establertes en l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), per ser beneficiària de la subvenció sol·licitada per donar suport a empreses d'economia social mitjançant el foment de la incorporació de socis (Ordre de 4 de maig de 2005 i Resolució de 28 de febrer de 2007, ambdues del conseller de Treball i Formació).

Així mateix, em comprometo a comunicar per escrit a la Conselleria de Treball i Formació qualsevol variació en aquesta declaració en un termini inferior a 15 dies a partir de la data en què es doni alguna de les circumstàncies previstes en l'article 10.1 del Text refós esmentat com a causa de prohibició per ser-ne beneficiari.

....., ..... d ..... de .....

(signatura)

## ANNEX 3

El Sr. / la Sra. ...., amb DNI .....,  
treballador/a de l'empresa .....  
amb relació a la reducció de jornada que estic realitzant i per a la qual sol·licit subvenció,

**CERTIFIC:** Que són certes totes les dades que indic a continuació:

1. La reducció de jornada s'ha dut a terme en aplicació del dret que em confereix l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors.
2. El nom i els llinatges del familiar per a la cura del qual sol·licit la reducció de jornada són:  
.....

- |   |   |
|---|---|
| Menor de 0 a 1 any ..... <input type="checkbox"/>               | Menor de més de 3 anys fins a 4 anys <input type="checkbox"/> |
| Menor de més d'1 any fins a 2 anys ... <input type="checkbox"/> | Menor de més de 4 anys fins a 5 anys <input type="checkbox"/> |
| Menor de més de 2 anys fins a 3 anys <input type="checkbox"/>   | Menor de més de 5 anys fins a 6 anys <input type="checkbox"/> |

Familiar discapacitat.....

1. El tipus de contracte de treball en vigor és (*indefinit / eventual / fix discontinu*)  
..... Si es tracta d'un fix discontinu, les dates previstes de començament i d'acabament de l'actual temporada són .....  
....., i les dates de començament i d'acabament de les dues temporades anteriors varen ser .....

2. La data de començament de la reducció de jornada és : .....

3. La data d'acabament de la reducció de jornada és: .....

4. Abans de la reducció, la meua jornada de treball a temps complet / a temps parcial (\*) era de ..... hores setmanals.

(\*) Ratllau el que no sigui oportú

5. Durant la reducció de jornada faig feina ..... hores setmanals, la qual cosa representa una reducció d'un ..... % respecte de la meua jornada habitual en l'empresa.

Així mateix, em comprometo a notificar a la Conselleria de Treball i Formació (Direcció General de Treball) qualsevol canvi que s'hi produeixi.

Palma, ..... de ..... de .....  
(*signatura del treballador/a*)

Vist i plau  
L'empresa

## ANNEX

**AUTORITZACIÓ EXPRESSA (MODEL COMÚ PER QUALSEVOL TIPUS DE SOL·LICITUD)**

La presentació de la sol·licitud de subvenció implica l'autorització a la Conselleria de Treball i Formació per obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació informació relativa al compliment per la persona sol·licitant de les seves obligacions tributàries davant l'Administració de l'Estat i davant la hisenda autonòmica de les Illes Balears (art. 11.f del text refós de la Llei de subvencions, aprovat per Decret legislatiu 2/2005, de 8 de novembre, BOIB núm. 196, de 31 de desembre).

Perquè la transmissió de dades es pugui fer per mitjans telemàtics, s'ha de presentar consentiment exprés de la persona interessada (apartat 3 de la disposició addicional divuitena de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE de dia 27)

Per això,

El Sr./Sra. ...., amb DNI .....,  
com a representant legal de l'entitat (1) .....

AUTORITZ EXPRESSAMENT la Conselleria de Treball i formació perquè pugui sol·licitar per mitjans telemàtics, tant de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària com de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació, informació relativa al compliment per la persona interessada de les seves obligacions tributàries.

Palma, .... de ..... de .....

Signat:

(1) Emplenau-lo si pertoca

— 0 —

## CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA

Num. 4958

*Ordre del conseller d'Educació i Cultura, de dia 27 de febrer de 2007, per la qual es regula l'ordenació i l'organització dels ensenyaments de tercer i quart curs d'Educació secundària obligatòria i els ensenyaments de batxillerat a l'Institut d'Educació Secundària Centre de Tecnificació Esportiva Illes Balears*

La Llei 10/1990 de l'Esport, de 15 d'octubre (BOE núm. 249, de 17 d'octubre) estableix que l'esport d'alt nivell ha de ser atès amb mesures de protecció per les seves característiques i dedicació específica, dins els principis generals, a l'article 6.1 que l'esport d'alt nivell es considera d'interès per l'Estat i als articles 52 i 53 determina mesures per facilitar la preparació tècnica i la incorporació al sistema educatiu dels esportistes d'alt nivell.

El RD 1467/1997, de 19 de setembre (BOE núm. 248, de 16 d'octubre) sobre esportistes d'alt nivell, estableix a l'article 11 en relació a les mesures adoptades per facilitar als esportistes d'alt nivell el seguiment dels seus estudis que els centres que imparteixen ensenyaments de règim general tindran present aquesta condició en relació a la sol·licitud de canvis d'horaris, grups i exàmens que coincideixin amb les seves activitats, així com respecte als límits de permanència establerts per la legislació educativa.

La Llei 14/2006, de 17 d'octubre de l'esport de les Illes Balears (BOIB núm. 151, de 26 d'octubre de 2006) regula a l'article 27.1, la qualificació d'esportista d'alt nivell en l'àmbit de les Illes Balears i a l'article 29 1.b. estableix que els esportistes amb aquesta qualificació podran accedir als beneficis de poder comptabilitzar els estudis amb l'activitat esportiva, mitjançant l'adopció de mesures acadèmiques especials.

A partir de l'acord del Consell de Govern d'11 d'abril de 1997 (BOCAIB núm. 57, de 10 de maig de 1997) pel qual es crea i regula el Consorci denominat Escola Balear de l'Esport, que té assignada la funció de desenvolupar els programes de Tecnificació Esportiva, es duu a terme aquesta actuació amb el Consell Superior d'Esports i en aquests programes hi ha esportistes que han de compaginar estudis, entrenaments i competicions.

Per tal de facilitar a aquests esportistes el seguiment dels seus estudis, el Govern de les Illes Balears, mitjançant el Decret 63/2006, de 7 de juliol (BOIB núm. 99 de 15 de juliol) va crear l'Institut d'Educació Secundària Centre de Tecnificació Esportiva Illes Balears.

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig de l'Educació, (BOE núm. 106 de 4 de maig de 2006), estableix a l'article 1.e. que un dels principis del sistema educatiu serà la flexibilitat per adequar l'educació a la diversitat d'interessos, expectatives i necessitats de l'alumnat.

Aquesta Ordre té per objecte regular els ensenyaments d'Educació secundària obligatòria i de batxillerat que s'imparteixen a l'esmentat centre, adaptats a les característiques específiques del seu l'alumnat.

Els ensenyaments de l'etapa obligatòria s'organitzen com a la resta de centres que imparteixen aquesta etapa, amb les particularitats previstes, específiques per aquest tipus d'alumnat.

L'esmentada Llei orgànica 2/2006, d'Educació, en el seu article 67.2 estableix que els esportistes d'alt nivell majors de setze anys es podran incorporar als ensenyaments per a persones adultes. És per això que els ensenyaments de batxillerat impartits en aquest centre es regulen com els ensenyaments presencials de batxillerat per a persones adultes amb les particularitats previstes, específiques per aquest tipus d'alumnat.

D'acord amb l'article 15.1 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, correspon a la comunitat autònoma la competència de desenvolupament legislatiu i d'execució en matèria d'ensenyament en tota la seva extensió, nivells i graus, modalitats i especialitats, d'acord amb el que disposa l'article 27 de la Constitució i les lleis orgàniques que, de conformitat amb l'apartat 1 de l'article 81 d'aquesta, el desenvolupen, i sense perjudici de les facultats que l'article 149.1.30a. atribueix a l'Estat i a l'Alta Inspecció pel que fa al seu compliment i garantia.

Mitjançant el Reial decret 1876/1997, de 12 de desembre, sobre traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a les Illes Balears en matèria d'ensenyament no universitari, i d'acord també amb la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, correspon als òrgans de Govern de les Illes Balears dictar, en l'àmbit de les seves competències, les disposicions que siguin necessàries.

En virtut d'això, a proposta de la Direcció General de Planificació i Centres Educatius i d'acord amb les competències en matèria d'educació d'aquesta Conselleria, dicta la següent

### ORDRE

Article 1  
Objecte i àmbit d'aplicació

La present Ordre té per objecte l'ordenació i l'organització dels ensenyaments dels cursos de 3r i 4t d'Educació secundària obligatòria i els ensenyaments de batxillerat, a l'Institut d'Educació Secundària Centre de Tecnificació Esportiva Illes Balears (IES CTEIB).

Article 2  
Alumnat

1. Podran realitzar estudis de 3r i 4t d'educació secundària obligatòria i de batxillerat en aquest centre els qui compleixin almenys un dels següents requisits específics:

a) Integrants dels grups de Tecnificació de l'Escola Balear de l'Esport (EBE)

b) Esportistes amb la qualificació d'esportista d'alt nivell a l'àmbit de les Illes Balears acreditats com a tal per la Conselleria competent en matèria d'esports (article 27.1. de la Llei 14/2006, de l'esport de les Illes Balears)

2. L'alumnat haurà de reunir els requisits acadèmics d'accés als ensenyaments als quals opta.

3. Les persones que desitgin realitzar els seus estudis a l'IES CTEIB, hauran de presentar en el centre una sol·licitud segons el model de l'annex 3 i una certificació de l'Administració competent en la qual consti el compliment per part del sol·licitant d'algun dels requisits establerts a l'apartat 1 d'aquest article.

4. El procés d'admissió d'alumnes s'ajustarà a la normativa que per aquest alumnat s'estableixi per part de la Conselleria d'Educació i Cultura.

5. Els requisits específics d'accés es revisaran anualment. Si un alumne deixa de complir els requisits específics d'accés, causarà baixa en el centre. No obstant si aquest fet es produeix durant el curs escolar podrà finalitzar el curs en el centre.

6. El cap d'estudis, en l'elaboració de l'horari, possibilitarà la realització de les sessions d'entrenament de l'alumnat.

7. Davant circumstàncies documentalment justificades de caràcter esportiu (assistència a competicions, concentracions, stages...), el professorat modificarà dates d'exàmens, presentació de feines i altres elements d'avaluació.

8. Hi haurà col·laboració entre l'equip directiu i el professorat del centre amb els tècnics esportius responsables i el tutor assignat per la Direcció General d'Esports.

Article 3  
Educació secundària obligatòria

1. El projecte educatiu del centre recollirà les actuacions metodològiques més convenientes per a l'adaptació dels currículums de les diferents matèries a les circumstàncies personals, socials, esportives de l'alumnat i als aspectes regulats a la present ordre.

2. Els ensenyaments de 3r i 4t d'Educació secundària obligatòria, s'ajustaran a la normativa vigent amb les següents particularitats:

a) Els períodes lectius de la matèria d'Educació física podran coincidir amb l'horari destinat a l'entrenament esportiu.

b) Les activitats d'estudi alternatives a la matèria de Religió podran tenir caràcter no presencial.

c) La matèria optativa impartida a 3r d'ESO serà dissenyada pel centre i tindrà un caràcter complementari de la formació esportiva de l'alumnat. Els períodes lectius d'aquesta matèria podran coincidir amb l'horari destinat a l'entrenament esportiu.

d) Les matèries optatives impartides a 4t d'ESO seran: una dissenyada pel centre i tindrà un caràcter complementari de la formació esportiva de l'alumnat i l'altra a triar entre Informàtica (només a escollir per a aquells alumnes que no cursin Tecnologia) i Transició a la vida adulta. Els períodes lectius de la matèria optativa dissenyada pel centre podran coincidir amb l'horari destinat a l'entrenament esportiu.

3. Serà d'aplicació a tots els efectes l'Ordre del conseller d'Educació i Cultura de 20 d'octubre de 2004 sobre l'avaluació a l'Educació secundària obligatòria.

4. Els departaments didàctics programaran i avaluaran el procés de recuperació de les matèries corresponents per a aquells alumnes que accedeixin als ensenyaments d'Educació secundària obligatòria a l'IES CTEIB amb matèries pendents de 1r i/o 2n d'ESO.

Article 4  
Batxillerat

1. Els ensenyaments corresponents als dos cursos de batxillerat es podran organitzar d'acord amb un dels següents models:

a) Model A. S'estructuraran en tres blocs i cadascun es cursarà en un any