

(E) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajut, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentats pel beneficiari en el compte justificatiu.

(F) L'import de l'ajut justificat és el resultat d'aplicar el percentatge d'ajut (B) al cost elegible (I). Aquest és l'import màxim d'ajut per pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

(G) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials efectuats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.

(H) És la diferència entre l'import de l'ajut justificat (F) i l'import ja pagat (G). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajut justificat no es proposarà el pagament de l'ajut, sinó el reintegrament dels pagaments realitzats a l'excés, com també dels corresponents interessos de demora.

— o —

Num. 6818

Resolució de la consellera de Treball i Formació de 16 d'abril de 2008 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts sobre el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat que estableix el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig

La Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids (BOE núm. 103, de 30 d'abril), considera que la integració laboral de les persones amb discapacitat s'ha de fer fonamentalment per mitjà del sistema ordinari de treball i determina que la política d'ocupació a favor d'aquestes persones s'ha d'encaixar a assolir aquesta finalitat.

En coherència amb aquest esperit que inspira la Llei 13/1982 es va aprovar el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids (BOE núm. 133, de 4 de juny), el qual implica un esforç econòmic i de solidaritat social per fer efectiu, respecte de les persones amb discapacitat, el dret al treball que l'article 35 de la Constitució espanyola reconeix i garanteix a tots els espanyols, sense discriminació, com també dóna resposta al mandat legislatiu que preveu l'article 40 de la Llei 13/1982, ja esmentada.

Amb motiu de l'Any Europeu per a les Persones amb Discapacitat, celebrat el 2003, es va adoptar un seguit de mesures per contribuir a l'objectiu últim que aquest col·lectiu pugui gaudir de tots els drets constitucionals com la resta de ciutadans. Una conseqüència d'aquest fet va ser la modificació del Reial decret 1451/1983 per mitjà del Reial decret 170/2004, de 30 de gener (BOE núm. 27, de 31 de gener), per tal d'incentivar la contractació de dones amb discapacitat i de dur a terme altres adaptacions tècniques. A aquests efectes, s'hi estableixen subvencions per cada contracte de treball indefinit subscrit, com també bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social, bonificacions que han estat derogades per la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre), que n'estableix de noves, les quals s'apliquen amb caràcter automàtic en els documents de cotització corresponents.

Els beneficis que preveu el Reial decret 1451/1983 són igualment aplicables a la transformació en indefinits dels contractes de duració determinada que regula l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social (BOE núm. 313, de 31 de desembre), article que ha estat derogat per la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, la qual regula en la disposició addicional primera els contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat la transformació dels quals en contractes indefinits també dóna dret a les subvencions que fixa el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig.

La concessió d'ajuts i de subvencions sobre el foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial decret 1451/1983 esmentat, la regula l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 13 d'abril de 1994 (BOE núm. 107, de 5 de maig), la qual es va adequar al règim jurídic que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre), mitjançant l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març (BOE núm. 78, d'1 d'abril).

No obstant això, amb l'objecte de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril), exceptua del règim de concurrència competitiva prevista en l'Ordre TAS/816/2005 els ajuts per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat a què es refereix el capítol II del Reial decret 1451/1983 i estableix per a aquests ajuts un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre).

El Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre, de traspàs a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de la gestió efectuada per l'Institut Nacional

d'Ocupació en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació (BOE núm. 291, de 5 de desembre), transfereix a la Comunitat les actuacions de gestió i de control de les subvencions i dels ajuts públics de la política d'ocupació que atorga l'Administració de l'Estat per mitjà del Servei Públic d'Ocupació Estatal, entre els quals figuren els que regula l'Ordre de 13 d'abril de 1994 abans esmentada. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears en va assumir la transferència mitjançant el Decret 136/2001, de 14 de desembre, d'assumpció i distribució de les competències transferides per l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació (BOIB núm. 155, de 27 de desembre).

La disposició addicional primera del Decret 107/2004, de 28 de desembre, de desconcentració de funcions de la Conselleria de Treball i Formació en les direccions generals adscrites al seu departament (BOIB núm. 187 ext., de 31 de desembre), estableix que la Conselleria de Treball i Formació passa a exercir les competències referides a les subvencions objecte d'aquesta convocatòria.

L'article 3 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), disposa que les convocatòries de subvencions s'han d'aprovar per mitjà d'una resolució del conseller o consellera competent en matèria de treball i formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposen l'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOE núm. 196, de 31 de desembre), i l'article 3 de l'Ordre de bases reguladores abans esmentada, i un cop emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dicta la següent

RESOLUCIÓ

Primer
Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts per a les empreses públiques i privades que contractin persones amb discapacitat, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, com també per a les que transformin en indefinits els contractes de duració determinada de treballadors i treballadores amb discapacitat regulats en l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, i els contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat regulats en la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

2. D'acord amb l'article 1 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 300, de 16 de desembre), es consideren persones amb discapacitat les que tinguin reconegut un grau de minusvalidesa igual o superior al trenta-tres per cent (33%), com també els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa i els pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

3. El grau de minusvalidesa igual o superior al 33% s'ha d'acreditar mitjançant la documentació que estableix l'article 2 del Reial decret 1414/2006, ja esmentat.

Segon
Bases reguladores

Els ajuts i les bonificacions concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que disposa l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 13 d'abril de 1994, per la qual es regula la concessió dels ajuts i de les subvencions sobre el foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, establerts en el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (BOE núm. 107, de 5 de maig), adaptada a la Llei 38/2003, general de subvencions, per l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març (BOE núm. 78, d'1 d'abril); pel Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril), i pel que estableix l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig).

Tercer
Partides pressupostàries

1. El crèdit assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és de nou-cents trenta mil nou-cents trenta euros (930.930 €), distribuïts de la manera següent amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts vigents de la Comunitat Autònoma:

- 19201 322A01 46000.10 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46000.11 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46000.20 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46000.30 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46000.40 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46100.10 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46100.11 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46100.20 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46100.30 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46100.40 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46400.10 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46400.11 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46400.20 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46400.30 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 46400.40 76207	5.000,00 €
- 19201 322A01 47000.00 76207	625.000,00 €
- 19201 322A01 48000.00 76207	230.930,00 €

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts i de les subvencions que estableix aquesta convocatòria queda condicionada a la disponibilitat pressupostària que preveu el punt anterior.

Quart

Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini per iniciar o mantenir la contractació indefinida de persones amb discapacitat, la seva incorporació en cooperatives de treball associat o la transformació de contractes temporals en indefinits, com també per iniciar i dur a terme l'adaptació de llocs de treball i la dotació de mitjans de protecció personal comprèn des de l'1 de novembre de 2007 fins al 31 d'octubre de 2008 (data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds establert en aquesta convocatòria).

2. Per tal que les empreses i les entitats sol·licitants es puguin beneficiar dels ajuts, el centre de treball on els treballadors o les treballadores amb discapacitat presten el seu servei ha d'estar ubicat a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Igualment, les persones amb discapacitat que siguin contractades o els contractes de les quals siguin transformats en indefinits han de tenir la residència a les Illes Balears.

Cinquè

Beneficiaris

Poden ser beneficiaris dels ajuts i de les subvencions que estableix aquesta convocatòria:

a) Les empreses públiques i privades que contractin per temps indefinit persones amb discapacitat.

b) Les cooperatives de treball associat que incorporin persones amb discapacitat com a socis.

c) Les empreses públiques i privades que transformin en indefinits els contractes de duració determinada de treballadors o treballadores amb discapacitat regulats en l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, com també les que transformin en indefinits els contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat que regula la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Sisè

Selecció dels beneficiaris

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és el de concessió directa, de conformitat amb l'article 2.1.a) del Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per concedir els ajuts que estableix aquesta convocatòria s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o en els registres i oficines que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de

27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener), fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, ja que no són necessàries la comparació i la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si.

3. En el supòsit de coincidir en el temps la presentació de sol·licituds, s'han de tenir en compte com a criteris objectius de concessió el tipus de discapacitat del treballador o treballadora que es contracti i el grau de minusvalidesa, de manera que en aquest supòsit de coincidència cronològica tindran preferència les contractacions de persones amb discapacitat psíquica sobre les de persones amb discapacitat física i els graus de minusvalidesa superiors sobre els inferiors.

4. Així mateix, les sol·licituds de subvenció es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en el Registre de la Conselleria de Treball i Formació. En el cas que s'exhaureixin els crèdits previstos en l'apartat tercer d'aquesta convocatòria abans d'acabar el termini de presentació, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Setè

Quantia dels ajuts

1. D'acord amb l'article 7.1 del Reial decret 1451/1983, en la redacció donada pel Reial decret 170/2004, de 30 de gener, les empreses que contractin per temps indefinit i a jornada completa persones amb discapacitat tenen dret a una subvenció de tres mil nou-cents set euros (3.907 €) per cada contracte de treball signat. Quan el contracte per temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

Les cooperatives de treball associat que incorporin persones amb discapacitat com a socis tindran dret a un ajut per la mateixa quantia (3.907 €) per a cada incorporació a jornada completa.

Quan el contracte per temps indefinit o la incorporació com a soci es concerta a temps parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

2. De conformitat amb l'article 12 del Reial decret 1451/1983, segons la redacció donada pel Reial decret 170/2004, i amb l'article 1.2 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 13 d'abril de 1994, també poden sol·licitar un ajut màxim de nou-cents un euros i cinquanta-dos cèntims (901,52 €), compatible amb l'anterior, per cada persona amb discapacitat contractada o incorporada com a soci en cooperatives de treball associat, destinat a l'adaptació dels llocs de treball o a la dotació de mitjans de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals a la persona amb discapacitat contractada.

Així com preveu la disposició addicional segona del Reial decret 1451/1983, afegida per mitjà del Reial decret 170/2004, aquest ajut també és aplicable als contractes temporals de foment de l'ocupació per a minusvàlids, d'acord amb el punt 1 de l'apartat dos de l'article 44 de la Llei 42/1994, sempre que la seva durada sigui igual o superior a dotze mesos; als contractes en pràctiques o per a la formació que regula l'article 11 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, i als contractes de duració determinada subscrits a l'empareda de l'article 15 del mateix Text refós.

Igualment, aquest ajut també és aplicable a les empreses que signin contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat, d'acord amb el que estableix la disposició addicional primera, apartat 5, de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

Si l'empresa no sol·licita aquest ajut, ho pot fer la mateixa persona treballadora amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia.

3. La transformació en indefinits dels contractes de duració determinada de minusvàlids regulada en l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, com també la dels contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat que regula la disposició addicional primera de la Llei 43/2004, dóna dret als ajuts objecte d'aquesta convocatòria.

4. Els ajuts establerts en el punt 1 d'aquest apartat no són aplicables als contractes de formació subscrits amb persones amb discapacitat signats per aconseguir una millor adaptació al lloc de treball o quan ho exigeixin les seves condicions, que preveu l'article 13 del Reial decret 1451/1983, fins que el treballador o la treballadora amb discapacitat s'incorpori a l'empresa amb caràcter indefinit i a jornada completa.

Vuitè

Requisits

1. La persona amb discapacitat ha d'estar desocupada i ha de figurar ins-

crita en l'oficina d'ocupació corresponent en el moment de la contractació.

2. El lloc de treball que ocupi la persona amb discapacitat ha de ser adequat a la seva minusvalidesa. A aquest efecte, la Direcció General de Treball ha de sol·licitar un informe dels equips multiprofessionals sobre l'adequació del lloc de treball a la minusvalidesa dels treballadors o treballadores contractats o socis incorporats.

3. Quant als ajuts destinats a l'adaptació del lloc de treball o a la dotació de mitjans especials de protecció personal, la necessitat de l'adaptació o de la dotació ha de tenir l'informe favorable de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Igualment, s'ha d'aportar el pressupost de la despesa que s'hagi d'efectuar o la factura que acrediti l'adaptació o la dotació corresponent.

4. Les empreses beneficiàries han d'acreditar que estan al corrent de les seves obligacions tributàries amb la Hisenda estatal i amb l'autonòmica, com també de les seves obligacions amb la Seguretat Social.

5. No s'ha d'estar sotmès a cap de les prohibicions per ser beneficiari de la subvenció que estableix l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

6. S'ha d'acreditar que s'ha dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); que s'ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposa el capítol V del mateix Reial decret, com també que s'ha realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el que regulen el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997, per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

7. A més, per beneficiar-se dels ajuts que estableix aquesta convocatòria, les empreses i les cooperatives de treball associat han d'estar d'alta en la declaració censal i tenir assignat un codi de compte de cotització.

Novè

Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 31 d'octubre de 2008.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Treball i Formació, ubicada a la Gran Via Asima, 2, 9a planta, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), com també al web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet (<http://treballiformacio.caib.es>)

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), com també per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

4. Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la sol·licitud dels ajuts per mitjà del seu representant legal degudament acreditat.

5. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en les bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992 esmentada.

Desè

Documentació

Juntament amb la sol·licitud en model oficial, les empreses sol·licitants han d'aportar la documentació següent:

a) DNI o NIF de l'empresari o empresària, quan sigui una persona física, o CIF, quan sigui una persona jurídica.

b) Acreditació de la representació que té la persona que signa la sol·licitud per actuar davant l'Administració pública i el seu DNI o NIF.

c) Contracte de treball indefinit signat amb el treballador o la treballadora en model oficial.

d) Contracte de treball temporal transformat en indefinit, quan pertoqui.

e) DNI de la persona amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia.

f) Certificat que acrediti el grau de minusvalidesa expedit per l'organisme competent.

g) Targeta de demanda d'ocupació o certificat d'inscripció com a demandant d'ocupació de la persona amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia, quan pertoqui.

h) Alta del treballador o de la treballadora amb discapacitat en el règim de la Seguretat Social que correspongui.

i) En casos d'incorporació com a socis en cooperatives de treball associat, certificat expedit per la persona titular de l'òrgan estatutari a qui correspongui aquesta funció, en el qual es faci constar la data d'alta i la permanència com a soci de la persona amb discapacitat incorporada.

j) Memòria descriptiva del lloc de treball.

k) Alta en la declaració censal i assignació del codi de compte de cotització de l'empresa o cooperativa de treball associat que sol·licita els ajuts.

l) Documentació acreditativa d'estar al corrent de les obligacions tributàries estatals i autonòmiques. La sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria de Treball i Formació pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació la informació relativa al compliment d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què s'ha d'aportar el certificat corresponent, juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

m) Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social acreditatiu d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.

n) Declaració de sol·licitud o d'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat.

o) Declaració de no estar sotmès a cap de les prohibicions per ser beneficiari de l'ajut establertes legalment.

p) Documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva; l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció.

q) Imprès TG002, degudament emplenat.

r) A més, en el supòsit de sol·licitud d'ajuts per a adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal:

— Contracte de treball subscrit amb la persona amb discapacitat.

— Memòria de la necessitat de l'activitat.

— Informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sobre la necessitat de l'adaptació o de la dotació.

— Pressupost de les despeses que s'hagin d'efectuar o factura que acrediti la realització efectiva de l'adaptació o la dotació.

Onzè

Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. La consellera de Treball i Formació ha de resoldre motivadament les sol·licituds, a proposta del director general de Treball i amb l'informe previ del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és d'un mes, comptador des que s'hagi completat la documentació referida en els apartats vuitè, punts 1 i 2, i desè d'aquesta convocatòria. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de dur a terme amb les exigències i en la forma que regulen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Dotzè
Justificació i pagament

1. Per pagar els ajuts que estableix l'apartat setè, punt 1, d'aquesta convocatòria, atès que el seu objecte és la contractació de persones amb discapacitat desocupades, la seva incorporació com a socis en cooperatives de treball associat o la transformació en indefinits dels contractes de duració determinada regulats en l'article 44 de la Llei 42/1994 o dels contractes temporals de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat que regula la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, és suficient la documentació relativa a la contractació dels treballadors o de les treballadores amb discapacitat aportada en l'expedient.

2. Pel que fa al pagament dels ajuts que estableix l'apartat setè, punt 2, també és suficient la documentació aportada amb la sol·licitud quan s'hagi justificat la despesa per mitjà de factures o documents equivalents que n'acreditin el pagament.

No obstant això, en els casos en què amb la sol·licitud només s'hagi aportat el pressupost de la despesa que s'hagi d'efectuar, abans del pagament s'haurà de justificar, mitjançant l'aportació de les factures corresponents, la realització de la despesa efectuada per adaptar el lloc de treball o per dotar de mitjans de protecció el treballador o la treballadora amb discapacitat.

Com a mínim, s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida, ja que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un percentatge sobre la despesa pressupostada per l'entitat sol·licitant sinó que consisteix en una quantitat determinada establerta en la convocatòria (901,52 €) per cada persona amb discapacitat contractada o incorporada.

La justificació s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb els models que s'adjunten a aquesta convocatòria com a annex 1:

a) Memòria de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament realitzada i la seva relació amb el projecte presentat pel beneficiari i amb l'aprovat per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.

b) Relació dels justificants imputats, mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin l'acreditació del compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també del seu cost.

c) Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures i d'altres documents de valor probatori equivalent i que s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1496/2003, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de l'IVA (BOE núm. 286, de 29 de novembre).

El dia 31 d'octubre de 2008 o el que s'estableixi en la resolució de concessió és la data límit per presentar el compte justificatiu a la Direcció General de Treball.

3. D'acord amb l'article 40.3 del Text refós de la Llei de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi la quantia de 30.000 € en el cas de cost per execució d'obra, o de 12.000 € en el cas de subministrament de béns d'equip o prestació de serveis per empreses de consultoria o assistència tècnica, el beneficiari ha de sol·licitar i aportar a l'expedient com a mínim tres ofertes de proveïdors diferents, amb caràcter previ a la contractació del compromís per a la prestació de serveis o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials de les despeses subvencionables no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que el subministrin o el prestin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.

Tretzè
Obligacions de les entitats beneficiàries

A més de les obligacions que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, les empreses beneficiàries tenen les obligacions específiques següents:

a) Les empreses beneficiàries estan obligades a mantenir l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors i de les treballadores amb discapacitat contractats a l'empara del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, per un temps mínim de tres anys, comptadors des de la contractació, i no els poden acomiadar sense causa justificada. En cas de vacants, els hauran de substituir per altres treballadors o treballadores amb discapacitat. En aquest cas, les empreses no generen dret a la percepció de nous ajuts.

b) Anualment, els beneficiaris dels ajuts han de trametre a la Direcció General de Treball una relació dels treballadors pels quals es varen concedir els ajuts i la seva permanència en l'empresa. En cas de cessament, s'han de comunicar les dades dels treballadors que els han substituït d'acord amb l'article 10 del Reial decret 1451/1983 esmentat. Aquesta obligació s'estén durant tres anys a partir de la contractació.

c) Les empreses beneficiàries estan obligades a mantenir els requisits exigits per a la concessió dels ajuts i a sotmetre's a les actuacions de comprovació que l'Administració consideri necessàries, com també a facilitar la documentació que els sigui requerida i a sotmetre's als controls financers corresponents.

d) L'incompliment de les obligacions de les empreses beneficiàries significa l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes. El reintegrament ha de ser total en el supòsit d'acomiadaments declarats improcedents; si el cessament del treballador o de la treballadora amb discapacitat és per una altra causa no imputable a l'empresa, el reintegrament en el cas de vacant no coberta serà proporcional al temps que falti per complir els tres anys.

Catorzè
Compatibilitat de les subvencions

Les subvencions que estableix aquesta convocatòria no poden superar, en concurrència amb altres ajuts per a la mateixa finalitat, el seixanta per cent (60%) del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dona dret.

A aquest efecte, els sol·licitants estan obligats a comunicar a la Conselleria de Treball i Formació la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat. Aquesta comunicació s'ha de fer dins el termini de tres dies hàbils des de la sol·licitud o l'obtenció de la subvenció concurrent i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació que s'hagi de donar als fons percebuts.

Quinzè
Reintegrament de les subvencions

1. A més de les causes d'invalidesa i de revocació de la resolució de concessió, els casos que preveu l'article 44 del Text refós de la Llei de subvencions generen l'obligació de reintegrar totalment o parcialment les quantitats percebudes, com també l'exigència d'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament.

2. En el cas d'incompliments parcials, s'ha de determinar la quantitat que ha de reintegrar el beneficiari d'acord amb el principi de proporcionalitat segons els costos justificats i les actuacions acreditades de conformitat amb el que disposen l'article 44.2 del Text refós de la Llei de subvencions i l'article 13 de l'Ordre de bases reguladores.

3. El procediment de reintegrament s'ha d'iniciar d'ofici per mitjà d'una resolució de l'òrgan competent i s'ha de regir per les disposicions generals sobre procediments administratius que contenen la legislació estatal bàsica i el Text refós de la Llei de subvencions, com també les disposicions reglamentàries de desplegament i la legislació de finances.

Setzè
Procediment sancionador

Si, com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament, s'observa cap de les infraccions tipificades en el títol V del Text refós de la Llei de subvencions, s'haurà de seguir el procediment sancionador corresponent que estableix l'article 62 del mateix Text refós, sens perjudici del que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

Dissètè

De conformitat amb el segon paràgraf de l'article 3.6 de les bases reguladores aprovades per mitjà de l'Ordre de 4 de maig de 2005, ja esmentada, les sol·licituds presentades en el termini que estableix la Resolució del conseller de Treball i Formació de 14 de març de 2007 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts i subvencions sobre el foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (BOIB núm. 51, de 7 d'abril), i que no hagin estat resoltes per causes no imputables als sol·licitants, s'han de tramitar d'acord amb la Resolució esmentada, però amb càrrec als crèdits pressupostaris prevists en aquesta convocatòria.

Divuitè

La consellera de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Dinovè

Contra aquesta Resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Treball i Formació en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Vintè

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà de publicar-se en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 16 d'abril de 2008

La consellera de Treball i Formació
Margarita Nájera Aranzábal

Annex 1

COMPTE JUSTIFICATIU dels ajuts concedits destinats a l'adaptació de llocs de treball o a la dotació de mitjans de protecció personal per a persones amb discapacitat contractades (Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 13 d'abril de 1994, Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 i Resolució de la consellera de Treball i Formació de 16 d'abril de 2008)

Número d'expedient:
Exercici pressupostari:
Partida pressupostària:

Beneficiari:
NIF:
Concepte:

Número de BOIB i data de la convocatòria:
Data de concessió:
Data d'execució:
Data de justificació:

El beneficiari dalt identificat declara que:

Aquest compte justificatiu abasta la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat. Totes les dades que conté aquest compte justificatiu són vertaderes i correctes.

Els justificants originals de les despeses i dels ingressos, dels cobraments i dels pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota responsabilitat seva.

Els justificants esmentats estan a la disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.

Es compromet a prestar tota la seva col·laboració en les actuacions de comprovació i de verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessàries per comprovar la veracitat o la correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

Data:

(signatura)

MEMÒRIA D'ACTIVITATS I CRITERIS

Número d'expedient:

Exercici pressupostari:

Beneficiari:

NIF:

Concepte:

Descripció del projecte i de la seva execució:

ADQUISICIÓ D'IMMOBLES (1)

Identificació de l'immoble:
Nom/raó social del taxador:
Número d'informe de taxació:
Data d'emissió de la taxació:
Valor de la taxació:

OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (2)

Identificació de la prestació:

Pressuposts sol·licitats:

Empresa: Oferta econòmica: Altres aspectes rellevants de l'oferta:

Oferta seleccionada i motivació:

Descripció dels criteris d'imputació:

El beneficiari

Data:

(signatura)

Notes

(1) S'ha d'emplenar amb independència de la quantia de l'adquisició.

(2) S'ha d'emplenar per a obres amb un cost d'execució superior a 30.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 12.000 euros.

RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Partida pressupostària:	

Import del projecte aprovat:	(A)
Percentatge de l'ajut concedit:	(B)
Import de l'ajut concedit:	(C)
Import d'altres ajuts:	

NOTA: les zones ombrades han de ser emplenades per l'Administració

Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Data de concessió:	
Data d'execució:	
Data de justificació:	

PRESSUPOST		IDENTIFICACIÓ DE JUSTIFICANTS					COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE		Observacions:
Capítol:	Import:	Núm.:	Núm. factura:	Data:	Proveïdor:	Concepte:	Import:	Data pagament:	% imputació:	Import:	
Total:	(A)						Total:			(D)	(E)

PAGAMENTS BESTRETS/PARCIALS	
Document comptable:	Import:
Total:	(G)

Import justificat:	(D)
Import elegible:	(E)
Import de l'ajut justificat:	(F) = (E) x (B)
Import pagat:	(G)
Import pendent de pagament:	(H) = (F) - (G)

Observacions:

<p>El beneficiari</p> <p>Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajut dalt indicat, els justificants del qual s'adjunten annexos en aquesta relació.</p> <p>Data:</p> <p>Signat:</p>

<p>Servei tècnic gestor de l'ajut</p> <p>Emet informe favorable sobre aquest compte justificatiu i proposa l'inici dels expedients per al pagament de l'ajut dalt indicat per un import de (H) euros.</p> <p>Data:</p> <p>El/la cap de servei.....</p> <p>Signat:</p>
--

<p>Òrgan competent</p> <p>Resolc aprovar aquest compte justificatiu, reconec aquesta obligació i proposo el pagament de l'ajut dalt indicat per un import de (H) euros.</p> <p>Data:</p> <p>Signat:</p>
--

(A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajut.

(B) S'hi ha de consignar el percentatge d'ajut, d'acord amb el que estableixi la resolució de concessió de l'ajut.

(C) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el percentatge d'imputació.

(D) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajut, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentats pel beneficiari en el compte justificatiu.

(E) L'import de l'ajut justificat ha de ser, com a mínim, l'import de la subvenció concedida. Aquest és l'import màxim d'ajuda per pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

(F) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials efectuats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.

(G) És la diferència entre l'import de l'ajut justificat (E) i l'import ja pagat (F). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajut justificat no es proposarà el pagament de l'ajut, sinó el reintegrament dels pagaments efectuats a l'excés, com també dels corresponents interessos de demora.