

Secció I - Comunitat Autònoma Illes Balears

3.- D'altres disposicions

CONSELLERIA DE MEDI AMBIENT

Num. 13066

Correcció d'errades observades a l'Ordre del conseller de Medi Ambient de 10 de juny de 2005, per la qual es fixen els períodes hàbils de caça i les vedes especials que s'estableixen per a la temporada 2005-2006 a la comunitat autònoma de les Illes Balears

Havent observat errors a l'Ordre del conseller de Medi Ambient de 10 de juny de 2005, per la qual es fixen els períodes hàbils de caça i les vedes especials que s'estableixen per a la temporada 2005-2006 a la comunitat autònoma de les Illes Balears, publicada al BOIB núm. 92 de 18 de juny de 2005, i núm. d'edicta 10717, i d'acord amb el que disposa l'article 56 de la Llei 3/2003, de 26 de març de Règim jurídic de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la rectificació d'errors de tipus material,

RESOLC

Aprovar la rectificació d'errors comesos a l'article 2.3.A.a) de l'Ordre que s'ha fet referència, que queda redactat d'aquesta manera:

On diu:

a) Conill. S'autoritza la caça del conill, només amb escopeta, en el sistema tradicional d'aguait (lloc fitxo), o aus de falconeria (sense cans), els dies següents: el 23 de juny, i des d'aquest mateix dia fins al 23 de juliol, els dijous, dissabtes i diumenges. A partir del darrer diumenge de juliol (o des del 9 de juliol en els vedats que així ho notifiquin) i fins a l'inici de la mitja veda, només es pot caçar amb escopeta els dijous i diumenges, i amb cans de caça eivissencs els dimarts i dissabtes.

Ha de dir:

a) Conill. S'autoritza la caça del conill, només amb escopeta, en el sistema tradicional d'aguait (lloc fitxo), o aus de falconeria (sense cans), els dies següents: el 23 de juny, i des d'aquest mateix dia fins al 23 de juliol, els dijous, dissabtes i diumenges. A partir del quart diumenge de juliol (o des del 9 de juliol en els vedats que així ho notifiquin) i fins a l'inici de la mitja veda, només es pot caçar amb escopeta els dijous i diumenges, i amb cans de caça eivissencs els dimarts i dissabtes.

Palma, 14 de juliol de 2005

El conseller de Medi Ambient,
Jaume Font i Barceló

— o —

CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 12932

Resolució del conseller de Treball i Formació, de 28 de juny de 2005, per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts i subvencions sobre foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig

El Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, que regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids (BOE núm. 133, de 4 de juny), constitueix un esforç econòmic i de solidaritat social per fer efectiu, respecte dels treballadors minusvàlids, el dret al treball que l'article 35 de la Constitució espanyola reconeix i garanteix a tots els espanyols sense discriminació, i dona resposta al mandat legislatiu que preveu l'article 40 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, que considera que la seva integració laboral s'ha de fer fonamentalment per mitjà del sistema ordinari de treball.

Amb motiu de l'Any Europeu per a les Persones amb Discapacitat, celebrat el 2003, es va adoptar un seguit de mesures per contribuir a l'objectiu últim que aquest col·lectiu pugui gaudir de tots els drets constitucionals com la resta de ciutadans. Una conseqüència va ser la modificació del Reial decret 1451/1983 pel Reial decret 170/2004, de 30 de gener (BOE núm. 27, de 31 de gener), per tal d'incentivar la contractació de dones amb discapacitat i dur a terme altres adaptacions tècniques.

Els beneficis que preveu el Reial decret 1451/1983 esmentat resulten igualment aplicables a la transformació en indefinits dels contractes de duració determinada que regula l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social (BOE núm. 313, de 31 de desembre), sempre que en el moment de la transformació els treballadors reuneixin els requisits que exigeix la normativa aplicable, excepte el d'inscripció com a desocupat en l'oficina d'ocupació.

La concessió d'ajuts i de subvencions sobre el foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial decret 1451/1983 esmentat, la regula l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 13 d'abril de 1994 (BOE núm. 107, de 5 de maig).

L'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, les normes reguladores de subvencions que concedeixi el Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i de formació professional ocupacional (BOE núm. 78, d'1 d'abril), inclou en l'article 2.d) el Programa de foment d'ocupació de les persones amb discapacitat i en la disposició addicional segona estableix que les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada pel Servei Públic esmentat en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació han d'adaptar el que estableix l'Ordre a les peculiaritats derivades de la seva organització i la normativa aplicable en el seu àmbit territorial.

El Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre, de traspàs a la comunitat autònoma de les Illes Balears de la gestió realitzada per l'Institut Nacional d'Ocupació en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació (BOE núm. 291, de 5 de desembre), transfereix les actuacions de gestió i control de les subvencions i ajuts públics de la política d'ocupació que atorga l'Administració de l'Estat per mitjà del Servei Públic Estatal d'Ocupació, entre les quals figuren les que regula l'Ordre de 13 d'abril de 1994 abans esmentada. La comunitat autònoma de les Illes Balears en va assumir la transferència mitjançant el Decret 136/2001, de 14 de desembre, d'assumpció i distribució de les competències transferides per l'Administració de l'Estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears, en matèria de gestió del treball, de l'ocupació i de la formació (BOIB núm. 155, de 27 de desembre).

La disposició addicional primera del Decret 107/2004, de 28 de desembre, de desconcentració de funcions de la Conselleria de Treball i Formació en les direccions generals adscrites al seu Departament (BOIB núm. 187 ext., de 31 de desembre), estableix que la Conselleria de Treball i Formació passa a exercir les competències referides a les subvencions objecte d'aquesta convocatòria.

D'acord amb l'article 12.2 de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions (BOIB núm. 79, de 2 de juliol), modificada per la Llei 6/2004, de 23 de desembre (BOIB núm. 186, de 30 de desembre), quan la selecció dels possibles beneficiaris s'hagi de fer en règim de concurrència, el procediment s'ha d'iniciar sempre d'ofici, mitjançant una convocatòria.

L'article 13 de la Llei 5/2002 esmentada estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que l'ha d'aprovar l'òrgan competent i s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

L'article 3 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de Treball i Formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), estableix que les convocatòries de subvencions s'han d'aprovar per una resolució del conseller competent en matèria de Treball i Formació i s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposen l'article 13 de la Llei 5/2002 i l'article 3 de l'Ordre de bases reguladores abans esmentades, i un cop emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dict la següent

RESOLUCIÓ

Primer. Objecte

1. Aquesta resolució té per objecte aprovar la convocatòria d'ajuts i de bonificacions en les quotes empresarials a la Seguretat Social que s'han de concedir a les empreses públiques i privades que contractin treballadors minusvàlids, d'acord amb el que preveu l'article 4 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, segons la redacció que en fa el Reial decret 27/2000, de 14 de gener (BOE núm. 22, de 26 de gener), com també a les que transformin en indefinits els contractes de duració determinada de minusvàlids que regula l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre.

2. De conformitat amb la disposició addicional sisena de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social (BOE núm. 313, de 31 de desembre), en la redacció feta per la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 289, de 3 de desembre), el grau

mínim de minusvalidesa necessari per generar el dret als beneficiaris que s'estableixen en les mesures de foment de l'ocupació per al mercat ordinari de treball a favor dels discapacitats ha de ser igual o superior al 33%.

3. El grau de minusvalidesa s'ha d'acreditar mitjançant un certificat emès per l'organisme competent.

Segon. Bases reguladores

Els ajuts i les bonificacions concedits com a conseqüència d'aprovar aquesta convocatòria es regeixen pel que disposa l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 13 d'abril de 1994, per la qual es regula la concessió dels ajuts i subvencions sobre foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, establerts en el Capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (BOE núm. 107 de 5 de maig), adaptada a la Llei 38/2003, general de subvencions, mitjançant l'Ordre TAS 816/2005, de 21 de març, (BOE d'1 d'abril), i pel que estableix l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de Treball i Formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig).

Tercer. Partides pressupostàries

1. El crèdit assignat als ajuts prevists en aquesta convocatòria és de sis-cents disset mil dos-cents vint-i-tres euros i cinquanta-sis cèntims (617.223,56 euros), distribuïts de la manera següent amb càrrec a les partides pressupostàries relacionades a continuació dels pressuposts vigents de la comunitat autònoma i pels imports següents:

— 19201 322A01 46000.10 76207	50.000,00 euros
— 19201 322A01 46000.20 76207	25.000,00 euros
— 19201 322A01 46000.30 76207	25.000,00 euros
— 19201 322A01 47000.00 76207	500.000,00 euros
— 19201 322A01 48000.00 76207	17.223,56 euros

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts i de les subvencions que preveu aquesta convocatòria queda condicionada a la disponibilitat pressupostària que preveu el punt anterior.

Quart. Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. L'àmbit temporal d'aquesta convocatòria comprèn els contractes de treball indefinits subscrits amb minusvàlids per als quals se sol·liciten ajuts amb data de presentació en el període comprès entre el dia 19 de febrer de 2005 i el dia 31 d'octubre de 2005, ambdós inclosos.

2. Per tal que les empreses i les entitats sol·licitants puguin beneficiar-se dels ajuts, el centre de treball on els treballadors minusvàlids presten servei ha d'estar ubicat a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. Igualment, les persones discapacitades que es contractin o a les quals els transformin els contractes en indefinits han de tenir la residència a les Illes Balears.

Cinquè. Beneficiaris

Poden ser beneficiaris dels ajuts i de les subvencions que preveu aquesta convocatòria:

1. Les empreses públiques i privades que contractin per temps indefinit treballadors minusvàlids.
2. Les cooperatives de treball associat que incorporin treballadors minusvàlids com a socis.
3. Les empreses públiques i privades que transformin en indefinits els contractes de duració determinada de minusvàlids que regula l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre.

Sisè. Selecció dels beneficiaris

1. De conformitat amb l'article 15.2 de la Llei 5/2002, de subvencions, la concessió dels ajuts i de les subvencions que preveu aquesta convocatòria s'ha de regir per un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds presentades, atès que no són necessàries en un únic procediment la comparació i la prelación de totes les sol·licituds entre si.

2. D'acord amb l'apartat 3 del mateix article 15 esmentat, les sol·licituds de subvenció es podran resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini de presentació, a mesura que aquestes entrin en el registre de la Conselleria de Treball i Formació. En el cas que s'exhaureixin els crèdits prevists en l'apartat tercer d'aquesta convocatòria abans d'acabar el termini de presentació, s'ha de suspendre la concessió de noves ajudes mitjançant resolució publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Setè. Criteris objectius de concessió

En els supòsits de coincidència en el temps en la presentació de sol·lici-

tuds, s'han de tenir en compte com a criteris objectius de concessió el grau de minusvalidesa i el tipus de discapacitat del treballador que es contracta.

Vuitè. Quantia dels ajuts

1. Les empreses que contractin per temps indefinit i a jornada completa treballadors minusvàlids tenen dret a una subvenció de 3.907 euros per cada contracte de treball signat. Quan el contracte per temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

2. Durant la vigència dels contractes es té dret a bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i les quotes de recaptació conjunta, per les quanties següents:

- a) Un 70% per cada treballador minusvàlid contractat menor de 45 anys. En el cas de contractació de dones minusvàlides, el percentatge ha de ser del 90%.
- b) Un 90% per cada treballador minusvàlid contractat de 45 anys o més. En el cas de contractació de dones minusvàlides, el percentatge ha de ser del 100%.

Si el contracte de treball per temps indefinit es concerta a temps parcial, es mantindran les bonificacions en les quotes descrites en els paràgrafs anteriors.

3. Un ajut màxim de 901,52 euros, compatible amb els anteriors, per cada treballador minusvàlid contractat, destinat a l'adaptació dels llocs de treball o a la dotació de mitjans de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals al treballador minusvàlid contractat.

Si l'empresa no sol·licita aquest ajut, pot fer-ho el mateix treballador minusvàlid.

Aquest ajut és també aplicable a les empreses que signin contractes temporals de foment de l'ocupació per a minusvàlids, d'acord amb el que preveu l'article 44.2.1 de la Llei 42/1994, sempre que la seva duració sigui igual o superior a dotze mesos; contractes en pràctiques o per a la formació, que regula l'article 11 de l'Estatut dels treballadors, Text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE núm. 75, de 29 de març), o contractes de duració determinada, a l'empara de l'article 15 del mateix Text refós.

4. La transformació en indefinits dels contractes de duració determinada de minusvàlids que regula l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, dona dret als ajuts indicats, sempre que en el moment de la transformació, que pot produir-se al venciment de la duració inicial del contracte o de les pròrrogues corresponents, els treballadors continuïn reunint els requisits que exigeix el Reial decret 1451/1983, excepte el relatiu a la inscripció com a desocupats en l'oficina del servei públic d'ocupació corresponent.

5. Els ajuts i les bonificacions esmentats no són aplicables als contractes de formació amb minusvàlids signats per aconseguir una millor adaptació al lloc de treball o quan ho exigeixin les seves condicions, que preveu l'article 13 del Reial decret 1451/1983, fins que el treballador minusvàlid s'incorpori a l'empresa amb caràcter indefinit i a jornada completa.

Novè. Requisits

1. El treballador minusvàlid ha d'estar inscrit en l'oficina d'ocupació corresponent i el lloc de treball que ocupi ha de ser adequat a la seva minusvalidesa. A aquest efecte, la Direcció General de Treball ha de sol·licitar un informe dels equips multiprofessionals sobre l'adequació del lloc de treball a la minusvalidesa dels treballadors que acreditin aquesta circumstància i estiguin inscrits en l'oficina d'ocupació.

2. Quant als ajuts destinats a l'adaptació del lloc de treball o a la dotació de mitjans especials de protecció personal, la necessitat de l'adaptació o de la dotació ha de comptar amb l'informe favorable de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Igualment, s'ha d'aportar la factura que acrediti l'adaptació o la dotació corresponent.

3. Per fer efectives les bonificacions de la Seguretat Social, les empreses han de diligenciar els seus documents de cotització en la forma establerta amb caràcter general i d'acord amb la normativa reguladora. Al mateix temps, han d'usar el butlletí específic per reflectir les bonificacions, en el qual es faran constar els treballadors objecte de la bonificació, la quantia corresponent a cada un i l'import de la bonificació total de l'empresa, per deduir el seu import del total resultant per ingressar en la Seguretat Social.

4. Les empreses beneficiàries han d'acreditar que estan al corrent de les seves obligacions tributàries amb la Hisenda estatal i autonòmica, com també de les seves obligacions davant la Seguretat Social.

5. A més, per beneficiar-se dels ajuts que preveu aquesta convocatòria, les empreses i les cooperatives de treball associat han d'estar d'alta en la declaració censal i tenir assignat codi de compte de cotització.

Desè. Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds compren des del dia 19 de febrer de 2005, data d'acabament del termini d'adequació que preveu la disposició transitòria primera de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, fins al dia 31 d'octubre de 2005.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Conselleria de Treball i Formació, ubicada al carrer del Gremi de Teixidors, 38, de Palma, o a qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Treball i Formació o a qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), com també per qualsevol dels mitjans que preveu l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

4. Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la sol·licitud dels ajuts per mitjà del seu representant legal degudament acreditat.

5. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits en les bases reguladores i en aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considera que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992 esmentada.

Onzè. Documentació

Juntament amb la sol·licitud en model oficial, les empreses sol·licitants han d'aportar la documentació següent:

1. DNI o NIF de l'empresari, quan sigui persona física, o CIF, quan sigui persona jurídica.
2. Acreditació de la representació que té la persona que signa la sol·licitud per actuar davant l'Administració pública i el seu DNI o NIF.
3. Contracte de treball indefinit signat amb el treballador minusvàlid en model oficial i en quatre exemplars.
4. Contracte de treball temporal transformat en indefinit, si pertoca.
5. DNI del treballador minusvàlid contractat.
6. Certificat que acrediti el grau de minusvalidesa expedit per l'organisme competent.
7. Targeta de demanda d'ocupació o certificat d'inscripció com a demanant d'ocupació del treballador minusvàlid contractat, si pertoca.
8. Alta del treballador minusvàlid en el règim de la Seguretat Social que correspongui.
9. Memòria descriptiva del lloc de treball.
10. Alta en la declaració censal i assignació del codi de compte de cotització de l'empresa o cooperativa de treball associat que sol·licita els ajuts.
11. Certificat de l'organisme competent d'estar al corrent de les obligacions tributàries estatals i autonòmiques (cosa que es podrà comprovar d'ofici per la Conselleria de Treball i Formació).
12. Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social d'estar al corrent de les obligacions de Seguretat Social.
13. Declaració de sol·licitud o d'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat.
14. Imprès TG002 degudament emplenat.
15. A més, en el supòsit de sol·licitud d'ajuts per adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal:
 - a) Informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sobre la necessitat de l'adaptació o de la dotació.
 - b) Factura que acrediti la realització efectiva de l'adaptació o la dotació.

Dotzè. Instrucció i resolució del procediment

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Treball.

2. El conseller de Treball i Formació ha de resoldre motivament les sol·licituds, a proposta de la directora general de Treball i amb l'informe previ del tècnic competent. En les resolucions de concessió s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció.

3. El termini màxim per dictar i notificar la resolució és d'un mes comptador des que s'hagi completat la documentació referida en els apartats novè, punts 1 i 2, i onzè d'aquesta convocatòria. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

4. La notificació de la resolució s'ha de dur a terme amb les exigències i en la forma que preveuen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 270, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Tretzè. Justificació i pagament

1. Quant als ajuts que preveu l'apartat vuitè, punt 1, d'aquesta convocatòria, atès que el seu objecte és la contractació de minusvàlids desocupats o la transformació de contractes de duració determinada que preveu l'article 44 de la Llei 42/1994 en indefinits, per pagar-los serà suficient la documentació relativa a la contractació dels treballadors minusvàlids aportada a l'expedient.

2. Pel que fa als ajuts que preveu l'apartat vuitè, punt 3, abans del pagament s'haurà de justificar la realització de la despesa efectuada per adaptar el lloc de treball o per dotar de mitjans de protecció el treballador minusvàlid mitjançant l'aportació de les factures corresponents.

3. La documentació justificativa s'ha de presentar davant la Direcció General de Treball abans del dia 30 de novembre de 2005, llevat que la resolució que concedeix l'ajut disposi una altra data.

Catorzè. Cofinançament amb el Fons Social Europeu i publicitat

1. Les subvencions previstes en aquesta convocatòria estan cofinançades pel Fons Social Europeu.

2. En totes les manifestacions de promoció i difusió de les actuacions, s'ha de fer constar que els ajuts estan subvencionats per la Conselleria de Treball i Formació i pel Fons Social Europeu en els termes que estableix el Reglament CE 1159/2000 de la Comissió, de 30 de maig de 2000, sobre activitats d'informació i publicitat.

3. Les empreses beneficiàries han de comunicar aquesta circumstància als treballadors minusvàlids beneficiaris últims de les accions i deixar constància escrita del compliment d'aquesta obligació.

Quinzè. Obligacions dels beneficiaris

A més de les obligacions que estableix l'article 9 bis de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions, modificada per la Llei 6/2004, les empreses beneficiàries tenen les obligacions específiques següents:

1. Les empreses beneficiàries estan obligades a mantenir l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors contractats a l'empara del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, per un temps mínim de tres anys, sense que pugui acomiadar-los sense causa justificada. En cas d'acomiadament procedent, hauran de substituir-los per altres treballadors minusvàlids. En aquest cas, les empreses no generaran dret a la percepció de nous ajuts, però podran continuar beneficiant-se de la bonificació de la quota de la Seguretat Social per als substituïts.

2. Anualment, els beneficiaris dels ajuts han de trametre a la Direcció General de Treball una relació dels treballadors pels quals es varen concedir els ajuts i la seva permanència en l'empresa. En cas de cessament, s'ha de comunicar els treballadors que els han substituït d'acord amb l'article 10 del Reial decret 1451/1983 esmentat. Aquesta obligació s'estén durant tres anys a partir de la concessió dels ajuts.

3. Les empreses beneficiàries estan obligades a mantenir els requisits exigits per a la concessió dels ajuts i a sotmetre's a les actuacions de comprovació que l'Administració consideri necessàries, com també a facilitar la documentació que els sigui requerida i a sotmetre's als controls financers corresponents.

4. L'incompliment de les obligacions per part de les empreses beneficiàries suposa l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes.

Setzè. Compatibilitat de subvencions

Les subvencions que preveu aquesta convocatòria no podran superar, en concurrència amb altres ajuts per a la mateixa finalitat, el 60 per cent del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dóna dret.

A aquest efecte, els sol·licitants estan obligats a comunicar a la Conselleria de Treball i Formació la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat. Aquesta comunicació s'ha de fer dins el termini de tres dies hàbils des de la sol·licitud o l'obtenció de la subvenció concurrent i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació que s'hagi de donar als fons percebuts.

Dissetè. Reintegrament de les subvencions

1. A més de les causes d'invalidesa i de revocació de la resolució de concessió, els casos que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre), generaran l'obligació de reintegrar totalment o parcialment les quantitats percebudes, com també l'exigència d'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament.

2. En el cas d'incompliments parcials, s'ha de determinar la quantitat que ha de reintegrar el beneficiari d'acord amb el principi de proporcionalitat segons els costos justificats i les actuacions acreditades de conformitat amb l'article 38.2 de la Llei 5/2002, de subvencions, modificada per la Llei 6/2004, i l'article 13 de l'Ordre de bases reguladores.

3. El procediment de reintegrament s'ha d'iniciar d'ofici per resolució de l'òrgan competent i s'ha de regir per les disposicions generals sobre procediments administratius que contenen la legislació estatal bàsica i la Llei 5/2002 de subvencions, modificada per la Llei 6/2004, com també les disposicions reglamentàries de desplegament i la legislació de finances.

Divuitè. Procediment sancionador

Si com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament es detecta alguna de les infraccions tipificades en el títol IV de la Llei 38/2003, general de subvencions, se seguirà el procediment sancionador corresponent que preveu l'article 67 de la mateixa Llei, sense perjudici del que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE de 8 d'agost).

Dinovè. Règim transitori dels procediments

El que disposa aquesta resolució és aplicable a les sol·licituds de subvencions presentades des del dia 19 de febrer de 2005, data d'acabament del termini d'adequació que preveu la disposició transitòria primera de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Les sol·licituds presentades abans del dia 19 de febrer de 2005 s'han de regir per la normativa anterior que els sigui aplicable d'acord amb els apartats 1 i 2 de la disposició transitòria segona de la Llei general de subvencions esmentada.

Vintè

El conseller de Treball i Formació pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vint-i-unè

Aquesta resolució començarà a tenir efectes l'endemà de publicar-se en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

El conseller de Treball i Formació

Cristóbal Huguet Sintes

Palma, 28 de juny de 2005



Govern de les Illes Balears
Conselleria de Treball i Formació



Unió Europea
Fons Social Europeu

SOL·LICITUD D'INCENTIUS PER A LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA O LA TRANSFORMACIÓ EN INDEFINITS DE CONTRACTES TEMPORALS DE TREBALLADORS DISCAPACITATS (Resolució del conseller de Treball i Formació, de 28 de juny de 2005)

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

SR/SRA.	NIF/NIE	EN QUALITAT DE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
LOCALITAT	COMUNITAT AUTONOMA	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

REGIM	CODI PROV.	NÚMERO	DIGIT CONTROL	ACTIVITAT ECONÒMICA

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

LOCALITAT	COMUNITAT AUTÓNOMA
-----------	--------------------

(1) Càrrec en l'empresa: empresari/ària, administrador/a, gerent, etc

DADES DE L'ENTITAT BANCÀRIA en què, en tot cas, desitjau rebre la transferència de la subvenció

ENTITAT BANCÀRIA	OFICINA
ADREÇA DE L'OFICINA	NÚM. DE COMPTE
DENOMINACIÓ DEL COMPTE (2)	

(2) H a de coincidir amb l'empresari/ària: raó social o nom individual, si es tracta d'una persona jurídica o física L'EMPRESA, amb la identificació dalt esmentada SOL·LICITA els incentius que estableix el Reial decret 1451/83, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener (BOE núm. 27, de 31 de gener), per a la contractació indefinida o la transformació en indefinit del contracte temporal del treballador següent.

DADES DEL TREBALLADOR

SR/SRA.	NIF/NIE	DATA DE NAIXEMENT
NÚM. AFILIACIÓ SEG. SOC.	NIVELL FORMATIU	NACIONALITAT
LOCALITAT	COMUNITAT AUTÓNOMA	CODI POSTAL

DECLARACIÓ DEL REPRESENTANT LEGAL DE L'ENTITAT SOL·LICITANT:

Autoritz expressament la Conselleria de Treball i Formació perquè sol·liciti les certificacions necessàries per a la resolució de l'expedient.

(Localitat, data i signatura de l'empresa sol·licitant)

ANNEX A LA SOL·LICITUD

ADJUNTA a la present sol·licitud del treballador contractat a la DOCUMENTACIÓ següent (1):

- () Contracte de treball indefinit o comunicació de transformació en indefinit, així com el contracte temporal que se transforma i les seves pròrrogues si escau
- () Document nacional d'identitat de l'empresari o CIF quan sigui persona jurídica
- () Acreditació que atorga poder de representació
- () Document nacional d'identitat del treballador discapacitat contractat
- () Certificat que acrediti el grau de discapacitat expedit per l'organisme competent
- () Targeta de demanda d'ocupació o certificat d'inscripció
- () Alta del treballador discapacitat en el règim de la Seguretat Social que correspongui
- () Memòria descriptiva del lloc de treball
- () Alta en la declaració censal i assignació del codi de cotització de l'empresa
- () En el supòsit de sol·licitud d'ajuts per adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal:
- Informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social
- Factura que acrediti la realització efectiva de l'adaptació o la dotació
- () Declaració de sol·licitud o d'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat
- () Imprès TG002 degudament emplenat
- () Justificant de trobar-se al corrent en les obligacions tributàries i en la seguretat social

(1): Original i fotocòpies acarades

DECLARACIÓ DEL SOL·LICITANT:

- Que el treballador pel qual se sol·licita l'ajut és discapacitat com s'acredita mitjançant certificació expedida per (1).....
- Que l'empresa es troba al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i front a la Seguretat Social (2)
- Que no ha estat exclosa de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació, d'acord amb el Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social
- Els beneficis aquí previstos no podran, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, superar el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que dona dret als mateixos.
- Que en el cas que li siguin concedits les incentius sol·licitats, l'empresa es compromet a:

a Mantenir l'estabilitat en l'ocupació del treballador contractat, al menys 3 anys.

B En el cas d'acomiadament procedent, substituir al treballador per altre discapacitat, beneficiant-se en aquest cas únicament de la bonificació de quotes a la Seguretat Social.

c Reintegrar les quantitats percebudes en el cas d'incompliment dels requisits i condicions tinguts en compte per a la seva concessió i previstos en el Capítol II del Reial decret 1451/83, d'11 de maig, modificat pel RD 170/2004, de 30 de gener (BOE de 31 de gener).

d Que l'empresa en virtut de la contractació indefinida o transformació en indefinit del contracte temporal referit, sol·licita li siguin concedits els següents beneficis sempre que el contracte no es trobi exclòs dels mateixos per les mateixes causes:

Contractacions formalitzades amb treballadors, que en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de contractació, haguessin prestat serveis en la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte per temps indefinit.

Lo dispost en el paràgraf precedent serà també d'aplicació en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals la sol·licitant dels beneficis hagi succeït en virtut de l'establert en l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte.

En el cas de contractes celebrats a temps complet, l'empresa sol·licita la subvenció de 3.907 euros, i la bonificació en la quota empresarial de la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, segons l'edat del treballador. (senyalar el que procedeixi)

Menor de 45 anys
70%, treballador discapacitat
90%, treballadora discapacitada

45 o més anys
90%, treballador discapacitat
100% treballadora discapacitada

En el cas de contractes celebrats a temps parcial, l'empresa sol·licita la subvenció de (2) i la bonificació en la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, segons l'edat del treballador. (senyalar el que procedeixi)

Menor de 45 anys
70%, treballador discapacitat
90%, treballadora discapacitada

45 o més anys
90%, treballador discapacitat
100% treballadora discapacitada

En el cas de contractes fixos discontinus, l'empresa sol·licita una subvenció de (3) corresponent a una jornada laboral de mesos/any, i amb una duració de la jornada de hores setmanals, i la bonificació en la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, segons l'edat del treballador. (senyalar el que procedeixi)

Menor de 45 anys
70%, treballador discapacitat
90%, treballadora discapacitada

45 o més anys
90%, treballador discapacitat
100% treballadora discapacitada

(1) Indicar l'Organisme Oficial que ha emès la certificació

(2) Indicar la quantia de la subvenció. Aquesta serà una reducció sobre 3.907 euros, proporcional a la jornada pactada.

(3) Indicar la quantia de la subvenció, d'acord amb la durada del contracte i de la jornada setmanal pactada.

ANNEX II

DECLARACIÓ D'UNS ALTRES AJUTS

El Sr. / La Sra.....

amb domicili a i DNI.....

INFORM:

Que a més d'aquest, el declarant ha sol·licitat o obtingut uns altres ajuts per a la mateixa finalitat, de qualsevol administració, ens públic o privat?

SI ()

NO ()

En cas de resposta afirmativa, feu constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, quantia i data:

ORGANISME	TIPUS D'AJUT	QUANTIA I DATA	
		SOL·LICITADA	CONCEDIDA
1. _____	_____	_____	_____
2. _____	_____	_____	_____
3. _____	_____	_____	_____
4. _____	_____	_____	_____

DECLAR: Que la informació que es fa constar en aquest annex és certa i completa.

Així mateix, em comprometo a comunicar per escrit a la Conselleria de Treball i Formació, en un termini inferior a tres dies a partir de la data de la sol·licitud, els nous ajuts que demani per a la mateixa finalitat.

....., d de 2005

(signatura)

— o —

4.- Anuncis

PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

Num. 13073

Anunci d'adjudicació del subministrament d'electrònica de xarxa per l'edifici seu del Parlament i la instal·lació d'una xarxa sense fils amb cobertura als dos edificis administratius del parlament.

S'anuncia la següent adjudicació definitiva d'un contracte de subministrament.

1.-Entitat adjudicadora:
Parlament de les Illes Balears
Núm exp. 5/2005.

2.-Objecte del contracte:
Subministrament d'electrònica de xarxa per a l'edifici seu del Parlament i la instal·lació d'una xarxa sense fils amb cobertura als dos edificis administratius del Parlament.

Tipus de contracte: Subministrament
Butlletins Oficials i dates de publicació de l'anunci de licitació:
Boib núm. 87 de dia 07/06/2005 i Bopib núm. 90 de 10/06/2005.

3.-Tramitació, procediment i forma d'adjudicació:
Tramitació: urgent
Procediment: obert.
Forma: concurs.

4.-Pressupost base de licitació:
Import total: 89.350,00 euros Iva inclòs.

5.-Adjudicació:
Data:28/06/2005
Contractista: TELINDUS, S.A.
Import total: 87.245,35 euros Iva inclòs.

Palma, a 15 de Juliol de 2005

EL LLETRAT OFICIAL MAJOR,
Joan Ferrer i Cánaves

— o —

CONSELLERIA D'OBRES PÚBLIQUES, HABITATGE I TRANSPORTS

Num. 13132

Anunci relatiu a posar data per procedir a l'aixecament de les actes prèvies a la urgent ocupació del béns i drets afectats per l'expropiació forçosa, motivada per les obres d'infraestructura ferroviària.

“CAMÍ D'ACCÉS A S'HORT D'EN COSME”

Finalitzat el termini d'informació pública obert per esmenar possibles errades que s'haguessin pogut produir en la relació de titulars, béns i drets afectats per les obres d'infraestructura ferroviària “CAMÍ D'ACCÉS A S'HORT D'EN COSME” la Conselleria d'Obres Públiques, Habitatge i Transports del Govern de les Illes Balears facultada per l'acord del Consell de Govern adoptat

en sessió de 15 de juliol de 2005, en el qual es va aprovar definitivament el projecte, aprovació aquesta que duu annex la declaració d'utilitat pública i la urgent ocupació a l'efecte d'expropiació forçosa dels béns i drets necessaris pel projecte indicat, de conformitat amb el disposat a l'article 8 de la Llei 39/2003, de 17 de novembre del Sector Ferroviari i, en virtut del disposat a l'article 52 de la Llei d'Expropiació Forçosa, de 16 de desembre de 1954, ha resolt assenyalar el dia 29 de juliol de 2.005, per a l'aixecament de les Actes Prèvies a l'ocupació dels béns i drets objecte d'expropiació, situats en el terme municipal de Manacor, els titulars del qual consten en la següent relació:

RELACIÓ DE PROPIETARIS

Polígono	Parcela	Terreno	M ²	Nombre y apellidos	Direcció	Hora
26	12	Rústico	300	Isabel Bauza Roselló	Plaza de España, 28 (Manacor)	17:30

Els titulars que consten en la relació exposada hauran de comparèixer el dia i hora assenyalsats a les oficines de Serveis Ferroviaris de Mallorca, al carrer Aragó, s/n. Son Rullan de Palma de Mallorca, sense perjudici de traslladar-se a la finca, en cas que així fos necessari, per tal de recaptar les dades precises per a la valoració dels béns i drets afectats.

A aquest acte hi podran assistir els titulars personalment o bé representats per persona degudament facultada en document públic, es podran fer acompanyar, a càrrec seu, d'un perit i/o notari; hauran de mostrar original i aportar còpia dels següents documents: escriptura acreditativa de la titularitat o dret afectat pel procediment expropiatori; documentació acreditativa de les càrregues i gravàmens que, en el seu cas, pesin sobre l'immoble; així com qualsevol altra que es consideri d'utilitat per a la determinació del valor dels drets afectats.

Palma, 18 de juliol de 2005

El Director General d'Obres Públiques i Transports
Carlos Jover Jaume

— o —

CONSELLERIA DE MEDI AMBIENT

Num. 12764

Informació pública de la sol·licitud d'autorització d'abocament al mar per l'emissari submarí de Cala Morts a S'Arenal den Castell, terme municipal de Es Mercadal (Menorca), expedient 9/05-abocaments.

La Promotora Menorquina de Turismo S.A. (PROMETURSA) ha sol·licitat l'autorització per l'abocament al mar per l'emissari submarí de Cala Morts a S'Arenal den Castell, terme municipal de Es Mercadal (Menorca), expedient 9/05-abocaments.

La qual cosa es fa pública perquè en el termini de vint dies, d'acord amb l'article 146.8 del Reglament General per al Desenvolupament i Execució de la Llei 22/1988, de 28 de juliol, de Costes, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma, les corporacions, entitats i particulars que es considerin afectats per l'esmentada sol·licitud la puguin examinar en les oficines d'aquest organisme, situades a l'Avinguda Gabriel Alomar i Villalonga, 33, d'aquesta ciutat, DP 07006, o en les de l'Ajuntament de Es Mercadal, i presentar per escrit en les oficines de l'esmentat Ajuntament o en les d'aquesta Direcció General, totes les al·legacions que es considerin oportunes en relació amb la mateixa.

La cap de secció XI de la Direcció General de Qualitat Ambiental i Litoral,
Montserrat Boqué Genovard

Palma, 6 de juliol de 2005

— o —