

ANNEX

LLISTA DE PERSONES AFECTADES PER LES OBRES REFERIDES AL PROJECTE D'OBRES DE CONSTRUCCIÓ DE LA RONDA DE SA POBLA II FASE.

Núm. Finca	Polígon	Parcel·la	Propietari/propietària i Adreça	Superf. afectada m2	Edif. afectada m2
1	23329	10	Francisca Sitjar Chacartegui / Plaça, 5, Sa Pobla 07420	3154,45	0
2	23329	9	Francisca Crespi Serra / Antinio Maura, 30, Sa Pobla 07420	286,12	0
3	23329	8	Antonio Cirera Prim / Plaça, 5, Sa Pobla 07420	701,59	75,15
4	23299	1	Antonio Pons Gomila / Progres, 8, Sa Pobla 07420	874,18	
5	23299	2	Rafael Franc Serra / Avda. Jaume III, 18, 2 C Palma 07012	3043,14	
6	23299	3	Catalina Bennasar Carbonell / Ramon y Cajal, 11, Sa Pobla 07420	236,20	51,14
7	23299	4	Melchor Comas Comas / Sant Jaume, 56, Sa Pobla 07420	916,87	
8	23299	5	GESA / Joan Margall, 16, Palma 07006	155,52	
9	23299	6	Francisca Pons Cantallops / General Cabrinett, 64, Sa Pobla 07420	1772,28	
10	25309	3	DESCONOCIDO / , 0, Sa Pobla 07420	5455,55	
11	25309	2	Rafael Franc Serra / Jaume III, 18, 2 C Palma 07012	668,93	117,75
12	26289	10	Antonio Gost Crespi / Goleta, 55, Sa Pobla 07420	973,18	
13 A	26289	9	Guillermo Siquier Payeras / Ronda Est, 0, Sa Pobla 07420	1455,31	
13 B	26289	9	Mateo Ventayol Bennasar y Simon Ventayol Bennasar / Jona Estelrich, 14, 3 - 4 2 Palma 07008	750,00	
14	26289	6	Mateo Ventayol Bennasar y Simon Ventayol Bennasar / Joan Estelrich, 14, 3 - 4 2 Palma 07008	69,51	
15	26289	7	Antonia Serra Gost / Gran, 53, Sa Pobla 07420	2364,78	
16	26289	2	Margarita Reynes Cladera / Camí a l'Albufera, 11, Palma 07420	402,89	
17	26289	4	Nadal Crespi Pastor / Vicenç Buades, 36, Sa Pobla 07420	1298,13	104,36
18	29251	5	Jaime Riutort Siquier / Cervantes, 5, Sa Pobla 07420	2482,73	44,16
19	28239	1	Antonia Cladera Crespi / Gran, 29, Sa Pobla 07420	4532,13	
20	30218	3	Jose Busquets Gelabert / Major, 147, Sa Pobla 07420	1569,39	93,04
21	28218	1	Antonia Garriga Serra / Lledoner, 13, Sa Pobla 07420	2856,09	
22	28218	2	Miguel Mir Gost / Tresorer Cladera, 33, Sa Pobla 07420	313,99	
23	28218	3	Lorenzo Mir Gost / Tresorer Cladera, 24, Sa Pobla 07420	210,09	
24	28218	4	Juan Serra Serra / Fra. Juniper Serra, 11, Sa Pobla 07420	1401,14	
25	30219	8	Isabel Aguilo Pico / Fred, 8, Sa Pobla 07420	2027,64	
26	30219	9	Miguel Pericas Riutord / Totxo, 20, Sa Pobla 07420	754,99	
27	30219	10	Juan Pericas Seus / Princep, 20, Sa Pobla 07420	1627,85	
28	30219	11	Juan Serra Payeras / Ramon Llull, 24, Sa Pobla 07420	2596,63	
29	26197	4	Antonia Payeras Carbonell / Fred, 40, Sa Pobla 07420	69,70	
30	26199	3	Maria Gual Gost / Traginers, 1, Sa Pobla 07420	426,65	
31	28218	8	DESCONEGUT / , 0, 00	115,41	

La qual cosa us notifiquem perquè en prengueu coneixement i a l'efecte que correspongui, com també que d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 9/1999, de 13 de gener, podeu interposar-hi els recursos esmentats a l'acord adoptat pel Consell de Govern des del dia següent a aquesta publicació.

Palma 31 de març de 2003

EL DIRECTOR GENERAL DE RELACIONS INSTITUCIONALS

Antoni Reinés i Pons

— o —

CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 7288

Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de abril de 2003, per la qual s'estableixen les bases reguladores per concedir ajuts públics destinats a fomentar la participació de la dona en el mercat de treball

L'article 14 de la Constitució espanyola estableix el dret a la igualtat davant la llei i el principi de no discriminació per raó de sexe. I l'article 9.2 del text constitucional atribueix als poders públics el deure de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectius, remouent els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud.

En el nostre dret, s'admet en l'actualitat un tractament diferenciat de determinats col·lectius de treballadors, sempre que això redundi en la superació d'una situació que, com a grup social, li és adversa. Això és el que ocorre amb les dones treballadores per accedir a determinats llocs, grups i categories professionals.

En aquest sentit, s'ha pronunciat el Pacte per a l'ocupació, la cohesió social i el foment de l'economia productiva, signat el 12 de gener de 2000, d'una part, pel Govern de les Illes Balears, i d'altra, pels agents econòmics i socials, en dedicar per complet l'annex 3 a la qüestió relativa a la inserció laboral de les dones, en l'àmbit laboral de nostra comunitat autònoma.

Aquesta Ordre conté les bases reguladores de 5 programes adreçats a promoure i facilitar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit laboral de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

El primer programa, pretén fomentar l'ascens i la promoció professional de les dones treballadores en les empreses. Es promou des d'instàncies públiques un tracte diferenciat a les dones treballadores, per aconseguir, que puguin accedir a llocs de treball i categories professionals, on hi ha un baix nivell d'ocupació femenina.

El segon i tercer programa, preveuen posar en marxa a les empreses plans destinats principalment a eliminar les desigualtats sociolaborals i, per tant, a afavorir la integració de la dona en el món laboral.

El programa quart, concedeix ajuts a aquells treballadors que fent ús del dret previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors redueix la seva jornada de treball per motius de guarda legal o cura familiar. I a la vegada, ha de facilitar l'exercici del dret esmentat, subvencionant a les empreses que contractin dones treballadores desocupades per substituir les hores deixades de treballar com a conseqüència de la reducció de jornada.

El programa cinquè, en sintonia amb el primer, persegueix fomentar la feina de les dones en ocupacions amb un menor índex de col·locació femenina.

Per acabar, cal recordar que, l'aprovació d'aquesta Ordre, és una resposta normativa a les exigències legals de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions (BOIB núm. 79, de 2 de 2 de juliol), d'adaptar la normativa que hi ha en matèria de foment de la participació de la dona en el mercat de treball en aquesta comunitat autònoma, a la Llei de subvencions esmentada.

Per això, d'acord amb les facultats que em confereix l'article 33.3 de la Llei 4/2001, de 14 de març, del Govern de les Illes Balears (BOIB núm. 35, de 22 de març), i una vegada efectuats els informes i consultes pertinents, dicta la següent:

Ordre

TÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1

Objecte i programes

L'objecte d'aquestes bases consisteix en establir ajuts per promoure i facilitar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit laboral de la comunitat autònoma de les Illes Balears, a través de la consecució dels programes següents:

Programa I. De foment de l'ascens i promoció professional de les dones treballadores en les empreses.

Programa II. Per promoure l'elaboració i posada en marxa en les empreses de plans d'acció positiva per a la conciliació de la vida familiar i laboral, la no discriminació i la igualtat.

Programa III. De suport a programes d'actuació destinats a la promoció sociolaboral de les dones.

Programa IV. De suport a treballadors i treballadores que redueixin la seva jornada en exercici dels drets establerts en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, així com a les empreses que contractin treballadores per substituir-los.

Programa V. Ajuts per a la feina de la dona en ocupacions en les quals hi hagi menor índex de col·locació femenina.

Article 2

Beneficiaris i àmbit

1. Poden ser beneficiàries dels ajuts que s'estableixen en els programes I, II, IV i V, les empreses sol·licitants que, a més de reunir els requisits específics exigits per a cada subvenció, compleixin els requisits generals següents:

a) Trobar-se al corrent en les seves obligacions amb la Seguretat Social en els termes que estableixi la convocatòria corresponent. S'ha d'acreditar que s'acompleix aquesta exigència en el moment d'efectuar la sol·licitud o amb anterioritat al pagament, excepte que la convocatòria corresponent disposi una altra cosa.

b) Trobar-se, amb anterioritat al pagament, al corrent de les seves obligacions amb la hisenda autònoma en els termes que estableixi la normativa sobre subvencions.

c) Tenir cobert, en els supòsits que correspongui, la prevenció dels riscos laborals i haver realitzat l'avaluació inicial de riscos, la planificació de la prevenció i l'organització de la gestió en la forma prevista legalment.

En tot cas, les empreses beneficiàries han de desenvolupar la seva activitat i tenir el centre de treball en les Illes Balears.

Queden exclosos dels ajuts les empreses amb més de 50 treballadors que incompleixin l'obligació de reserva de quota d'un 2 % a favor de treballadors discapacitats, llevat el cas que estiguin autoritzades mitjançant mesures alternatives, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret 27/2000, de 14 de gener (BOE 26 de gener) i l'Ordre, de 27 de juliol de 2000 (BOE de 9 d'agost), o que les tinguin en tràmit d'autorització a la data de publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

2. Poden ser beneficiàries dels ajuts prevists en el programa III, les entitats jurídiques privades sol·licitants amb domicili social en les Illes Balears, que tinguin experiència en el desenvolupament d'actuacions per fomentar la igualtat d'oportunitats que, juntament amb els requisits específics exigits per als ajuts prevists en el programa III, compleixin els requisits generals prevists en les lletres a) i b) del número anterior.

3. Els treballadors sol·licitants poden beneficiar-se de l'ajut previst en el programa IV, sempre que compleixi amb els requisits específics exigits per a la mateixa, i el requisit genèric previst en la lletra b) del número 1 d'aquest article. Els treballadors o treballadores beneficiaris dels ajuts han de tenir la seva resi-

dència a les Illes Balears.

4. Quan el sol·licitant sigui una entitat de tipus associatiu o corporatiu, la concessió de l'ajut o subvenció queda condicionada al fet que tinguin una estructura interna i un funcionament democràtic.

5. Amb caràcter general, el termini per iniciar i realitzar les activitats que poden subvencionar-se ha de comprendre des de l'endemà de l'acabament de presentació de sol·licituds d'una convocatòria fins al dia en què acaba la presentació de sol·licituds de la convocatòria següent, llevat el cas que la resolució de convocatòria prevegi un o més terminis diferents.

Sense perjudici del previst en el paràgraf anterior, quan totes les sol·licituds presentades no puguin ser resoltes en la mateixa convocatòria per causes no imputables als propis sol·licitants, la següent resolució de convocatòria pot preveure que les sol·licituds esmentades es concedeixin amb càrrec als seus crèdits pressupostaris.

TÍTOL II DELS AJUTS

Capítol I. Programa per fomentar l'ascens i la promoció professional de les dones treballadores per compte d'altri

Article 3

Finalitat i concepte

1. Aquest programa té com a finalitat estimular l'ascens professional de les dones treballadores que presten serveis per compte d'altri, a temps complet o parcial, en empreses que tinguin una plantilla superior a 3 treballadors fixos.

2. Les treballadores han de prestar els serveis en centres de treball emplaçats en les Illes Balears i ser ascendides, bé a professions o oficis amb menor índex d'ocupació femenina enumerats en la llista que es conté a l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 de setembre de 1998 (BOE núm. 233, de 29 de setembre), o bé, a grups professionals, nivells retributius, llocs i/o categories, on hi hagi un menor índex d'ocupació femenina en l'àmbit territorial de les Illes Balears.

3. Als efectes d'aquestes bases reguladores, es considera ascens o promoció professional, qualsevol canvi funcional ascendent i estable, de grup professional, categoria, lloc de feina o nivell retributiu, en el qual concorrin els requisits específics que estableixi la resolució de convocatòria.

4. L'ascens professional ha de produir-se per una d'aquestes raons:

a) Per haver aplicat el marc legal o convencional previst per als ascensos que regeixi la relació laboral de la treballadora ascendida.

b) Per haver derivat de la transformació d'un contracte de treball temporal i/o a temps parcial, en un altre de caràcter fix, per temps indefinit i a temps complet, inclòs el fix discontinu, formalitzat per escrit. En aquest supòsit, no hi pot haver interrupció entre la relació laboral preexistent i la que resulti de la transformació.

Article 4

Exclusions

Els ajuts prevists en aquest capítol no s'ha d'aplicar als ascensos o promocions professionals en les quals concorrin les circumstàncies següents:

1. Quan es tracti de treballadores ascendides per a una ocupació que tingui una jornada inferior al 50 % de l'establerta en el conveni col·lectiu aplicable, o si no n'hi ha, la màxima legal de 40 hores setmanals de treball efectiu en mitjana de còmput anual.

2. Les relacions laborals de caràcter especial previstes en l'article 2 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (BOE núm. 75, de 28 de març), llevat el cas que la promoció professional prevista en l'article 9 del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció (BOE núm. 192, de 12 d'agost), sempre que la promoció a personal d'alta direcció substitueixi la relació laboral anterior.

3. En el cas de les empreses que tinguin la forma de persona jurídica, els ascensos o promocions formalitzats a favor dels que ocupen càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració, govern o representació de l'empresa.

4. Els ascensos i promocions formalitzats amb el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusiu, de l'empresari o dels qui tinguin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixen la forma jurídica de societat, així com els que es produeixin amb aquests darrers.

5. Les realitzades per les administracions públiques, així com els que facin les empreses públiques o participades i consorcis participats per l'Administració autònoma.

Article 5

Límits

1. El nombre d'ajuts que poden concedir-se a una mateixa empresa per

any no pot sobrepassar el corresponent a cinc ascensos subvencionats.

2. No es pot subvencionar un nou ascens de la treballadora ascendida dins del període mínim de tres anys, comptadors des de la data de l'ascens, objecte de subvenció.

Capítol II. Programa per promoure l'elaboració i posada en marxa en les empreses de plans d'acció positiva per a la conciliació de la vida familiar i laboral, la no discriminació i la igualtat

Article 6

Finalitat i concepte

1. Aquest programa té per finalitat estimular l'elaboració i posar en marxa, en les empreses, plans d'acció positiva per a la conciliació de la vida familiar i laboral, la no discriminació i la igualtat.

2. És imprescindible, que els plans d'acció esmentats hagin estat pactats amb els representats dels treballadors, i s'apliquin en empreses que comptin amb una plantilla superior a 10 treballadors fixos en el centre de treball on es desplegui el pla d'acció positiva.

3. L'objecte de la subvenció ha de ser posar en marxa del pla, el qual, ha de contenir i aplicar alguna de les accions que determini la resolució de convocatòria. En tot cas, les accions que despleguin els plans han d'anar destinades a facilitar la igualtat, evitar les discriminacions de gènere, i afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar.

4. El pla d'acció positiva ha de contenir com a mínim:

- Àmbit d'aplicació.
- Subscriptors del pla: representants legals de l'empresa i dels treballadors i/o organitzacions sindicals representatives del sector.
- Vigència, indicant la data en què s'ha d'iniciar.
- Mesures pactades d'acció positiva.
- Sistemes d'avaluació i seguiment.

La resolució de convocatòria pot ampliar el contingut mínim previst en aquest precepte per als plans d'acció.

Capítol III. Suport a programes d'actuació destinats a la promoció sociolaboral de les dones

Article 7

Finalitat i concepte

1. Els ajuts prevists en aquest capítol té per finalitat promoure programes adreçats a integrar sociolaboralment les dones, i facilitar l'eliminació de desigualtats sociolaborals, donant suport al desplegament d'activitats coherents amb aquesta finalitat.

2. Els programes per a la integració sociolaboral objecte de subvenció, han de tractar d'una o diverses de les activitats que estableixi la convocatòria corresponent. Queden exclosos de subvencions els programes limitats a elaboració d'estudis i informes.

Capítol IV. Programa per afavorir als treballadors i treballadores que redueixin la seva jornada en exercici del dret establert en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors, així com per a les empreses que contractin treballadores per substituir-los

Article 8

Finalitat i concepte

1. Amb aquest programa es pretén afavorir la conciliació laboral i familiar, mitjançant la concessió d'ajuts als treballadors i treballadores que, fent ús del dret que els confereix l'article 37.5 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, redueixin la seva jornada de treball per raons de guarda legal o per qualsevol altre dels motius prevists en el precepte esmentat. I també a les empreses que contractin dones desocupades per substituir els treballadors o treballadores que s'hagin acollit a les reduccions previstes en l'article 37.5 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

2. Correspon a la resolució de convocatòria establir els requisits específics que han de concórrer en les reduccions per poder-se subvencionar, i també establir els requisits de les contractacions que formalitzin les empreses amb treballadores per cobrir la jornada deixada de treballar com a conseqüència de la reducció de jornada.

3. Aquest ajut no es pot compatibilitzar durant el període de descans maternal, però es pot concedir quan aquest hagi acabat.

Article 9

Exclusions

No poden ser objecte de subvenció les contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusiu, de l'empresari o dels qui ostentin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que

revesteixin la forma jurídica de societat, així com els que es produeixin amb aquests darrers.

Capítol V. Programa per afavorir la feina de la dona en ocupacions en les quals hi hagi menor índex de col·locació femenina

Article 10

Finalitat i concepte

1. Els ajuts prevists en aquest programa tenen per finalitat fomentar la feina de les dones en ocupacions on es registren menors índexs de col·locació femenina, bé sigui per contractació inicial o mitjançant transformacions de contractes temporals en indefinits, inclosos fixos discontinus.

2. Correspon a la resolució de convocatòria, especificar els requisits de les contractacions i transformacions objecte de subvenció, i l'extensió als supòsits de relacions laborals a temps complert i a temps parcial.

Article 11

Exclusions

1. Les subvencions previstes per a aquest programa no s'han d'aplicar a les contractacions inicials o transformacions contractuals en las quals concorrin qualsevol de les circumstàncies següents:

a) Que constitueixin relacions laborals de caràcter especial previstes en l'article 2 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, Text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i altres disposicions legals.

b) Que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusiu, de l'empresari o dels qui tinguin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, així com els que es produeixin amb aquests darrers.

c) Que es facin amb treballadores que en els vint-i-quatre darrers mesos a la data de la contractació haguessin treballat en la mateixa empresa, grup d'empreses o entitats mitjançant un contracte per temps indefinit.

2. Queden excloses d'aquest programa d'ajuts les professions o ocupacions que s'estableixin en la resolució de convocatòria. Per això, les convocatòries han de publicar una llista d'ocupacions excloses dels ajuts prevists en aquest programa, en les quals no es constati un baix índex d'ocupació femenina.

3. També queden exclosos els ajuts relatius a contractacions inicials o transformacions contractuals de treballadores amb una ocupació que tingui una jornada inferior al 50 % de l'establerta en el conveni col·lectiu aplicable, o si no n'hi ha, la màxima legal de 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Capítol VI. Import dels ajuts i compatibilitats

Article 12

De les regles generals per determinar l'import de les subvencions**

L'import de les subvencions previstes en aquesta Ordre pot determinar-se d'acord a les regles següents:

1. En el programa I, l'import ha de consistir en una quantitat a un tant alçat per ascens o promoció professional efectuat en l'empresa. La resolució de convocatòria pot incrementar la quantia de la subvenció per als ascensos derivats de transformacions contractuals a treballadors que despleguin la seva tasca en activitats de menor índex d'ocupació femenina segons l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 de setembre de 1998.

Els imports dels ajuts han de reduir-se en proporció a la jornada de treball pactada, o si no n'hi ha, el que efectivament es presta, quan es tracti d'ascensos a treballadores ocupades a temps parcial o com a fixes discontinues.

2. L'ajut previst per al programa II pot finançar els costos necessaris per aplicar i posar en marxa el pla d'acció positiva. En tot cas, l'import de la subvenció no pot sobrepassar el límit màxim que estableixi la resolució de convocatòria ni pot superar el 100 % del cost real del pla. No obstant això, les convocatòries poden establir diversos límits màxims en atenció al nombre de treballadors del centre de treball on es desenvolupi el pla.

3. L'ajut previst en el programa III pot finançar fins el 75 % del cost total del projecte, sense que pugui superar la quantia que estableixi la resolució de convocatòria.

4. En el programa IV, els imports dels ajuts han de calcular-se d'acord amb els criteris generals següents:

a) Els ajuts per als treballadors i treballadores han de consistir en una quantia a un tant alçat mensual que ha d'establir la convocatòria, per un període màxim d'1 any i per unitat familiar. La resolució de convocatòria pot incrementar la subvenció esmentada quan el beneficiari sigui home o familiar monoparental.

Els imports dels ajuts es reduiran en proporció a la jornada de treball pactada, o si no n'hi ha, el que es presta efectivament, quan es tracti de reduccions efectuades per treballadors o treballadores ocupats a temps parcial.

b) Els ajuts per a les empreses han de consistir en una subvenció equivalent a una reducció del 50 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social per totes les contingències amb el límit que estableixi la resolució de convocatòria, mentre es mantingui el contracte de treball de la treballadora substituïda i pel període màxim d'1 any. La subvenció sobre quotes empresarials a la Seguretat Social i els límits màxims poden ser superiors quan el prevegi la resolució de convocatòria en relació als col·lectius de treballadores desfavorides i que la pròpia convocatòria especifiqui.

Per determinar la quantia de les subvencions previstes en els ajuts del programa IV es pot prendre com a referència, per a tot el període subvencionat, la mateixa base reguladora que va servir per al càlcul de la prestació econòmica de maternitat.

5. En els ajuts per al programa V, l'import ha de consistir en una quantitat a un tant alçat. La resolució de convocatòria pot modular l'import dels ajuts en atenció a que es tracti de contractacions inicials indefinides o transformacions de contractes temporals en indefinits. La quantia esmentada es reduirà en proporció a la jornada de treball pactada, o si no n'hi ha, el que es presta efectivament, quan es tracti de contractacions inicials a temps parcial o transformacions de contractacions de treballadores ocupades a temps parcial o com a fixes discontinües.

Article 13

De la determinació de l'import en la convocatòria

En tot cas, l'import de cadascuna de les subvencions previstes en aquestes bases reguladores, i la forma de determinar-lo, s'ha d'establir en la convocatòria corresponent, però respectant les regles generals previstes en els dos articles anteriors.

Article 14

Compatibilitats de subvencions

1. Els ajuts i subvencions establerts en aquestes bases reguladores són compatibles amb altres ajuts.

2. Quan les subvencions previstes en aquesta Ordre es comptabilitzen amb altres ajuts, i ambdós es concedeixin a un mateix beneficiari per idèntica finalitat, l'import de les dues subvencions no pot assolir una quantia que, aïlladament o conjuntament amb subvencions o ajuts de la mateixa Administració o d'altres entitats públiques o privades superi el cost de l'activitat que el beneficiari ha de realitzar.

Capítol VII

Acreditació de requisits i selecció de beneficiaris

Article 15

Sol·licituds i documentació

1. Els models oficials de sol·licitud poden obtenir-se en la Conselleria de Treball i Formació, o en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

2. Les sol·licituds s'han de presentar en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació, o per qualsevol dels mitjans prevists en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener), i de la documentació que estableixi la resolució de convocatòria.

Tractant-se de sol·licituds per a ajuts prevists en els programes II i III, aquestes han d'anar acompanyades de memòria explicativa del projecte o acció objecte de subvenció, pressupost econòmic detallat i import del finançament de col·laboradors participants.

3. Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha d'efectuar la petició d'ajut a través del seu representant legal i l'han d'acreditar.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els exigits per aquesta Ordre, s'ha de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considera que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que ha de ser dictada en els termes prevists en l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Article 16

Criteris per seleccionar els beneficiaris en els programes I, IV i V.

1. En la concessió de les subvencions previstes per als programes I, IV i V d'aquestes bases reguladores s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació fins a cobrir la disponibilitat pressupostària.

2. Les sol·licituds d'ajuts i subvencions previstes en el número anterior a les quals s'apliqui el criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada, es poden

resoldre individualment, encara que no s'hagi acabat el termini per presentar-les, a mesura que entrin en el registre general de la Conselleria de Treball i Formació. Quan s'exhaureixin els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi el termini de presentació de sol·licituds, s'ha de suspendre la concessió de noves subvencions mitjançant resolució publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Article 17

Criteris per seleccionar els beneficiaris en els programes II i III

La selecció dels beneficiaris dels ajuts i subvencions previstes en els programes II i III d'aquestes bases reguladores s'ha d'efectuar pel procediment de concurs. Només als efectes d'aquesta Ordre, s'ha d'entendre per concurs el que disposa l'article 15.1 de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions (BOIB núm. 79, de 2 de juliol).

Article 18

De les comissions avaluadores

1. Respecte als ajuts i subvencions en què la selecció dels beneficiaris ha de fer-se a través del procediment de concurs, i als efectes d'examinar les sol·licituds presentades i d'emetre un informe que ha de servir de base per elaborar la proposta de resolució, s'ha de constituir en cada convocatòria d'ajuts una comissió avaluadora.

2. La comissió esmentada ha d'estar integrada per un president, un secretari i tres vocals, designats en la resolució de convocatòria d'acord amb criteris de competència professional i d'experiència.

En les sol·licituds relatives a subvencions previstes en el programa II, en la comissió avaluadora ha de participar personal adscrit a l'Institut de la Dona, només als efectes de pronunciar-se sobre la consideració de les mesures contingudes en els plans com a positius per a la conciliació de la vida familiar i laboral, la no discriminació i la igualtat.

3. La comissió avaluadora pot efectuar les comprovacions que estimi oportunes respecte a l'activitat a realitzar i tindrà accés a tota la seva documentació justificativa.

Article 19

Criteris de valoració

1. La comissió avaluadora ha de valorar els projectes i programes presentats per a qualsevol dels ajuts i subvencions previstes per als programes II i III que s'estableixen en aquesta Ordre, de conformitat amb els criteris que estableixi la convocatòria corresponent.

2. La resolució de convocatòria pot supeditar la concessió de l'ajut al fet que la comissió avaluadora atribueixi al projecte o programa presentat una puntuació mínima.

3. Quan la resolució de convocatòria així ho prevegi, poden subvencionar-se parcialment els projectes o programes als quals la comissió avaluadora atribueixi una puntuació que es trobi compresa en els barems que la pròpia convocatòria estableixi.

TÍTOL III

DEL PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ D'AJUTS

Article 20

Inici, tramitació i acabament del procediment de concessió

1. El procediment per concedir totes o algunes de les subvencions previstes en aquestes bases reguladores s'ha d'iniciar sempre d'ofici, mitjançant la convocatòria corresponent.

2. L'òrgan competent per iniciar el procediment relatiu a la tramitació de sol·licituds és la Direcció del Servei d'Ocupació de les Illes Balears. Sense perjudici de les funcions atribuïdes a la comissió d'avaluació en l'article 18 d'aquesta Ordre, correspon al personal adscrit a la Direcció esmentada, ordenar i instruir el procediment per concedir els ajuts.

3. Els ajuts s'han de concedir mitjançant resolució motivada del director del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, en la qual s'ha de fixar amb caràcter definitiu la quantia individual de la subvenció que s'ha concedit. Així mateix, la resolució esmentada pot establir quins justificants, dels prevists amb caràcter específic en cada convocatòria, ha de presentar el beneficiari dels ajuts prevists per als programes II i III, als efectes d'acreditar l'acompliment de la finalitat de la subvenció i l'aplicació dels fons percebuts.

Excepcionalment, i de forma motivada, la resolució que concedeixi l'ajut, en els supòsits corresponents als programes II i III, pot exigir altres documents justificatius dels prevists en la convocatòria.

4. Per als ajuts i subvencions prevists en els programes II i III d'aquestes bases, les empreses i entitats sol·licitants, poden formalitzar convenis instrumentals amb la Conselleria de Treball i Formació, amb la finalitat de concretar els compromisos assumits per ambdues parts. Els convenis esmentats s'han de subjectar a les normes previstes en aquesta Ordre i a la resolució de convocatòria que el desplegui.

5. El termini per resoldre i notificar és de tres mesos. Una vegada transcorregut aquest termini sense haver-se dictat resolució expressa, la petició s'entén desestimada.

6. Una vegada concedit l'ajut, el beneficiari ha de comunicar al director del Servei d'Ocupació de les Illes Balears l'acceptació de la subvenció en els termes de la resolució de concessió. En tot cas, aquesta comunicació s'ha d'entendre produïda automàticament quan no es faci constar el contrari en el termini de 15 dies des de la notificació de la resolució.

7. Contra la resolució del director del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, que no exhaurix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el conseller de Treball i Formació, en la forma i terminis regulats en els articles 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

TÍTOL IV GESTIÓ I CONTROL DE LES SUBVENCIONS

Article 21

Pagament

1. De conformitat amb el que disposa l'article 33.1 de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions (BOIB núm. 79, de 2 de juliol), amb caràcter general, l'import de les subvencions s'ha d'abonar un cop justificat l'acompliment de la finalitat per a la qual es varen concedir.

2. La convocatòria d'ajuts pot disposar per a totes o algunes de les subvencions corresponents als programes II i III d'aquesta Ordre, que les resolucions que acordin la concessió d'ajuts puguin preveure una bestreta de la subvenció fins un 100 %, sempre que es garanteixi l'obligació mitjançant aval bancari suficient i s'acompleixin la resta de requisits exigits per la normativa que regula l'ordenació del pagament anticipat d'obligacions. En el supòsit que la bestreta no sigui del 100 %, el pagament de la quantitat restant, fins a completar l'import total de l'ajut, s'ha de fer després d'haver acreditat la realització de les accions i d'haver justificat les despeses subvencionables en els termes prevists en l'article següent.

3. La resolució de convocatòria també pot disposar per als ajuts o subvencions previstes en els programes II i III d'aquesta Ordre, que les resolucions que acordin la concessió d'ajuts, puguin atorgar bestretes fins al 50 % de l'ajut concedit, i eximir els beneficiaris de presentar garanties, quan l'òrgan competent de l'entitat beneficiària hagi certificat que s'han iniciat les accions objecte de subvenció. El 50 % restant s'ha d'abonar quan l'entitat beneficiària de la subvenció certifiqui a través de l'òrgan competent que s'han executat el 50 % de les activitats projectades, juntament amb la memòria intermèdia de les actuacions subvencionades realitzades. Aquest segon pagament ha de fer-se amb càrrec a les partides pressupostàries del mateix exercici pressupostari en què es va efectuar el primer, llevat el cas que tingui caràcter pluriannual. La documentació exigida per procedir al segon pagament pot presentar-se fins al 30 de novembre de l'any en què es va sol·licitar l'ajut, excepte que la resolució concedint l'ajut disposi una altra data.

Article 22

Justificació

1. Els beneficiaris han de justificar davant el Servei d'Ocupació de les Illes Balears l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat que va servir de fonament a la concessió de la subvenció.

2. Respecte a la forma de justificació, s'han d'observar les regles generals següents:

a) Per als ajuts del programa I, el beneficiari ha d'acreditar que s'ha produït l'ascens o promoció professional de la treballadora. La justificació esmentada ha de fer-se en els termes que la resolució de convocatòria estableixi, i ha de reflectir documentalment les variacions salarials i de cotització a la seguretat social que l'ascens impliqui.

b) En els ajuts del programa II i III s'ha de justificar en la forma que disposi la convocatòria corresponent la realització de despeses i pagaments objecte de subvenció.

c) En els ajuts del programa IV, d'una part, s'ha d'acreditar documentalment la reducció de jornada i que aquesta s'ha produït en exercici del dret previst en l'article 37.5 de l'Estatut dels treballadors. I d'altra part, la formalització del contracte de treball amb la treballadora desocupada per cobrir la jornada deixada de treballar com a conseqüència de la reducció esmentada. Ambdós extrems s'han de justificar en els termes que especifiqui la resolució de convocatòria.

d) En els ajuts del programa V, s'ha de justificar la realització de la contractació, transformació o novació contractual. A aquest efecte, la resolució de convocatòria ha d'establir els documents que consideri adequats per justificar-ho.

3. Els justificants de les accions poden presentar-se fins al 30 de novembre de cada exercici pressupostari, llevat el cas que la corresponent resolució que concedeixi la subvenció disposi una altra data.

4. De conformitat amb el previst en l'article 35.3 de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions (BOIB núm. 79, de 2 de juliol), no s'entendrà totalment justificada l'aplicació dels fons percebuts pels beneficiaris fins que no s'hagi acreditat, com a mínim, l'import del projecte d'actuació que va servir de fonament per concedir la subvenció.

En el supòsit que l'import del projecte d'actuació no es justifiqui en la seva totalitat, s'ha de procedir a modificar la quantia de la subvenció concedida, la qual s'ha de minorar en proporció a la part del projecte d'actuació deixada de justificar, sempre que l'incompliment esmentat no constitueixi una infracció en els termes prevists en l'article 43 de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions (BOIB núm. 79, de 2 de juliol).

Article 23

Obligacions dels beneficiaris

1. Són obligacions dels beneficiaris dels ajuts, les establertes en l'article 9.2 de la Llei 5/2002, de 21 de juny, de subvencions (BOIB núm. 79, de 2 de juliol).

2. El període mínim que els beneficiaris dels ajuts prevists en el programa I han de mantenir a les treballadores en els grups professionals, nivells retributius o llocs i/o categories ascendides és de 3 anys de treball efectiu, llevat el cas que l'entitat beneficiària pugui justificar documentalment el cessament en l'activitat per causes alienes a la seva voluntat. Si per qualsevol incidència la treballadora ascendida causa baixa sense cobrir el període esmentat, l'entitat beneficiària l'ha de substituir en el termini de 3 mesos amb una altra treballadora que compleixi amb les condicions exigides a la substituïda.

La resolució de convocatòria pot establir els mecanismes de seguiment precisos per dur a terme un control de l'acompliment de l'obligació esmentada per part de les empreses beneficiàries.

3. El període mínim que els beneficiaris dels ajuts prevists en el programa V han de mantenir els llocs de feina creats com a conseqüència de les noves contractacions o de les transformacions de contractes temporals en indefinits és de 3 anys de treball efectiu, excepte en el supòsit que l'entitat beneficiària pugui justificar documentalment el cessament de l'activitat per causes alienes a la seva voluntat. Si per qualsevol incidència les treballadores contractades indefinidament causen baixa sense cobrir el període esmentat, en el termini de 3 mesos, s'ha de substituir mitjançant una nova contractació de caràcter indefinit, que s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, acompanyats del nou contracte, i que no ha de generar dret a nous ajuts.

La resolució de convocatòria pot establir els mecanismes de seguiment precisos per dur a terme un control de l'acompliment de l'obligació esmentada a les empreses beneficiàries.

4. Per als ajuts prevists al programa IV:

- Si els beneficiaris són treballadors o treballadores, cal que mantinguin la jornada reduïda, almenys durant el període en què s'estén la subvenció.
- Si els beneficiaris són les empreses, cal que mantinguin les contractacions, com a mínim, durant el període en què s'estén la subvenció.

Disposició derogatòria única

Es deroga l'Ordre del conseller de Treball i Formació, de 19 de març de 2002, per la qual es regulen els ajuts per afavorir la inserció laboral de la dona, i la conciliació de la vida laboral i familiar (BOIB núm. 38, de 28 de març), modificada per les Ordres de 10 de juny de 2002 (BOIB núm. 77, de 27 de juny), 19 de setembre de 2002 (BOIB núm. 119, de 23 d'octubre), i de 30 d'octubre de 2002 (BOIB núm. 136, de 12 de novembre). També es deroga l'Ordre del conseller de Treball i Formació, de 10 d'abril de 2002, per la qual es regulen i convoquen subvencions per fomentar l'ascens professional de la dona en les Illes Balears (BOIB núm. 51, de 27 d'abril).

Disposició final única

Aquesta Ordre, comença a vigir l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 4 d'abril de 2003

El conseller de Treball i Formació
Miquel Rosselló del Rosal